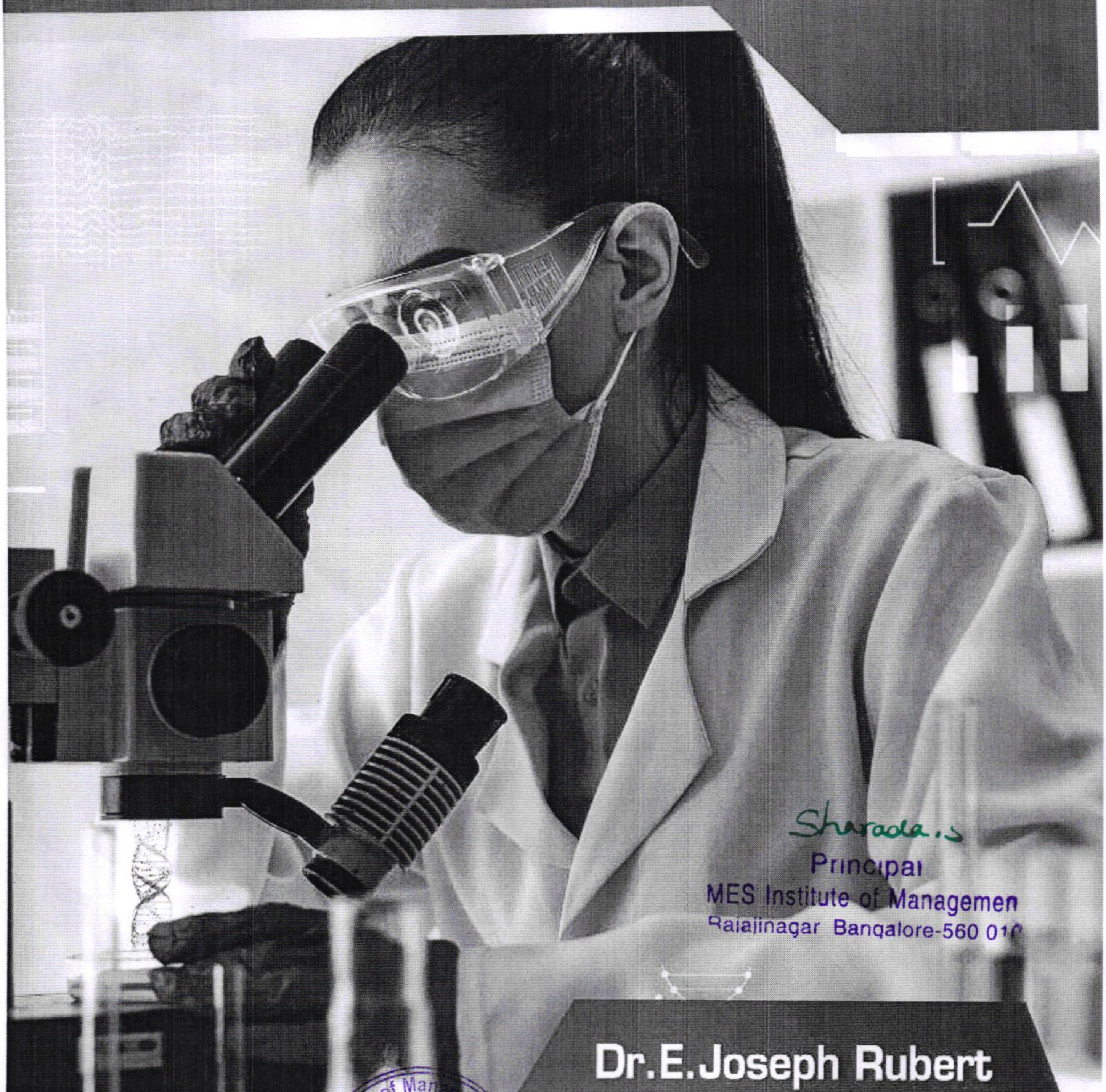
3.2.2 (1)

SHODHKAVERI: GLOBAL ACADEMIC PRACTICES OF MULTIDISCIPLINARY RESEARCH AND DEVELOPMENT



Sharada.s
Principal
MES Institute of Managemen
Rajajinagar Bangalore-560 010

Dr. E. Joseph Rubert
Dr. Neeta Baglari
Ms. L. N. Arthi
Dr. Vandana Tomar
Mrs. R. Arthi

MES Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore-10

Edition: First

Year: June, 2024

ISBN: 978-81-973085-4-3

All Rights Reserved: No part of this publication can be stored in any retrieval system or reproduced in any form or by any means without the prior written permission of the publisher.

© **Publisher**

Publisher

Multi Spectrum Publications

(International Publisher)
Kanyakumari,Tamilnadu,India.
Phone: +91 6384730258
E-Mail: editor@multispectrum.org
www.multispectrum.org

M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10. *

(3)

12	Sustainable Development Goals (SDGs) and Economic Growth in India: A Multidisciplinary Assessment ***Dr. J. Suresh Kumar & Dr. D. Shobana***	106-124
13	A Study on-The Impact of Internal Assessment on Making Learning Effective With Reference To Under Graduate Students of Education Department of Cotton University- Guwahati (Assam). ***Paromita Kar***	125-147
14	Corporate Social Responsibility in Digital Era: Navigating Ethical Challenge ***Rohini Patil***	148-152
15	Performance Analysis of Power Allocation Strategy in 6G CellFree Communication ***Ms. Shveta. S & Dr. Naveena A.Priyadharsini***	153-159
16	Aligning Vocational Education with the vision of NEP 2020: Opportunities, Challenges and Strategies for Implementation ***Priyanka Saud***	160-167
17	Contribution of the State Universities in Assam to Shodhganga: *A Reservoir of Indian Theses* ***Pranjit Kalita***	168-176
18	Exploring Gender Discrimination in Devakaruni's *Palace of Illusions* **Poojasri**	177-179
19	Psychological Approach on Men With Erectile DYS Function ***Harikrishna M.R, S.M. Prasad & A.S.Sumaya***	180-184
20	Enhancing Value Addition on Rambutan: A Review ***S.M. Prasad, Harikrishna M.R & A.S.Sumaya***	185-192
21	Impact of Perceived Social Support on Professional Help-Seeking Behavior: A Comprehensive Review ***Harikrishna M.R, S.M. Prasad***	193-199

M.E.S. Institute of Management, Rajajinagar, Bangalore - 10

Corporate Social Responsibility in Digital Era: Navigating Ethical Challenge

Rohini Patil
Assistant Professor
MES Institute of Management, Bangalore

Abstract

Ethics is the branch of knowledge that deals with moral Principles. It contains the standards of behaviour what our society accepts simply to put; ethics involves learning what is right of wrong. What is right is ethical and what is wrong is unethical. The words 'proper' 'Fair' 'Just' are also used in place of 'Ethical' Social responsibility is an ethical theory that an entity be it an organization or individual who has an obligation to act to benefit at large. Social responsibility is a duty where every individual and an organization have to perform, so as to maintain balances between the economy and the eco system, being socially responsible means that people and organization must behave ethically and sensitively towards social, cultural, economical and environmental issues.This paper navigates through the evolution, types, legal provisions necessity, benefits of Corporate Social Responsibility (CSR) and ethical challenges faced in digital Era

Key words

(Ethics, Organization, corporate social Responsibility digital)

INTRODUCTION

Corporate Social responsibility is an ethical theory that an organization has an obligation to act for the benefit of society at large to maintain the balance between economy and eco system. The CSR has been defined by **Lord Holmes and Richard watts** in the **World Business Council for sustainable development Publication**

'Making Good Business Sense' "The communing commitment by business to balance ethically and contribute to economic development while improving the availability of life of the work force and their families as well as local community and society at large."

M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10.

14th Article (5)

Multi Spectrum Publications

PUBLICATION CERTIFICATE

This Publication Certificate has been issued to

Rohini Patil

For Publication of ISBN Book Titled

Corporate Social Responsibility in Digital Era: Navigating Ethical Challenge

Published in ISBN Edited Book

SHODHKAVERI: GLOBAL ACADEMIC PRACTICES OF MULTIDISCIPLINARY RESEARCH AND DEVELOPMENT

(ISBN: 978-81-973085-4-3)

June 2024

Multi Spectrum Publications Kanyakumari

Dr.E.Joseph Rubert

Director

Sharada. S

Principal

MES Institute of Managemen

Rajajinagar Bangalore-560 010

M.E.S. Institute of Management Rajajinagar, Bangalore

Multi Spectrum Publications

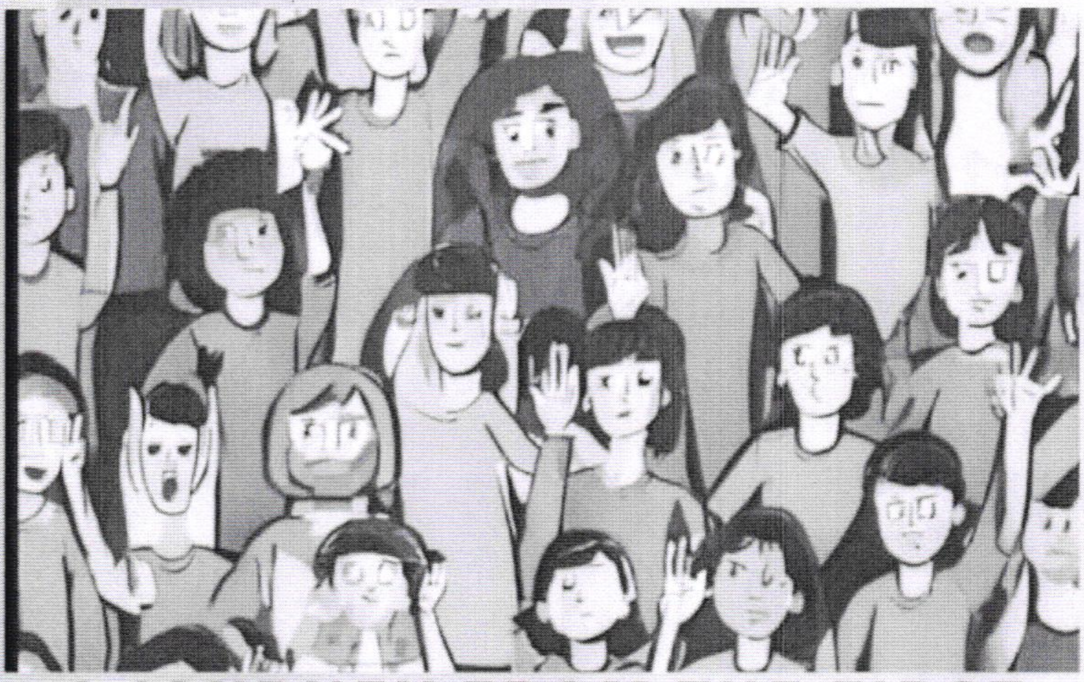
(International Publisher)

Kanyakumari, Tamilnadu, India.

E-mail : editor@multispectrum.org

www.multispectrum.org

(6)



A JOURNEY FROM THE FIRST GENERATION TO THE FOURTH GENERATION HUMAN RIGHTS

Conflicts and Issues emerging due to Multiplication of Rights and Future Challenges

ISBN :978-81-978876-6-6

EDITORS

Dr. Sandeep S. Desai

Dr. Anilkumar H. Hawaldar

Dr. Samina Nahid Baig

Sharada. S
Principal
MES Institute of Managemen
Rajajinagar Bangalore-560 01

PUBLISHERS
KARNATAKA LAW SOCIETY'S
RAJA LAKHAMGOUDA LAW COLLEGE TILAKWADI, BELAGAVI
(AFFILIATED TO KARNATAKA STATE LAW UNIVERSITY, HUBBALLI)
ACCREDITED WITH B++ BY NAAC

WEBSITE: WWW.RLLC.KLSBELAGAVI.ORG

YEAR OF PUBLICATION 2024

M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10.

KARNATAKA LAW SOCIETY'S

RAJA LAKHAMGOUDA LAW COLLEGE, BELAGAVI

A JOURNEY FROM THE FIRST GENERATION TO THE FOURTH GENERATION HUMAN RIGHTS - CONFLICTS AND ISSUES EMERGING DUE TO MULTIPLICATION OF RIGHTS AND FUTURE CHALLENGES

ISBN: 978-81-978876-6-6

EDITION-I /VOLUME-1

YEAR OF PUBLICATION 2024

EDITORS

DR. SANDEEP S. DESAI
DEAN, AMITY LAW SCHOOL,
AMITY UNIVERISITY,BENGALURU

DR. ANILKUMAR H. HAWALDAR
PRINCIPAL, KLS'S RAJA LAKHAMGOUDA LAW COLLEGE, BELAGAVI

DR. SAMINA NAHID BAIG
IQAC COORDINATOR, KLS'S RAJA LAKHAMGOUDA LAW COLLEGE, BELAGAVI

HUMAN RIGHTS SEMINAR COORDINATORS

SHRI P.A. YAJURVEDI
ASSISTANT PROFESSOR, KLS'S RAJA LAKHAMGOUDA LAW COLLEGE, BELAGAVI

DR. SAMINA NAHID BAIG
NAAC/IQAC COORDINATOR, KLS'S RAJA LAKHAMGOUDA LAW COLLEGE, BELAGAVI

PUBLISHER'S ADDRESS

KARNATAKA LAW SOCIETY'S RAJA LAKHAMGOUDA LAW COLLEGE
TILAKWADI, BELAGAVI – 590 006
WEBSITE: WWW.RLLC.KLSBELAGAVI.ORG

PRINTER'S DETAILS

CLASSIC COPY CENTRE
R.P.D ROAD, OPPOSITE TO GOGTE COLLEGE CAMPUS,
TILAKWADI, BELAGAVI KARNATAKA-590006
CELL NO. 9741221968

M.E.S. Institute of Management, Rajajinagar, Bangalore - 10.

COPYRIGHT

KARNATAKA LAW SOCIETY'S
RAJA LAKHAMGOUDA LAW COLLEGE, BELAGAVI-59006

DISCLAIMER* - THE ARTICLES SUBMITTED BY THE AUTHORS ARE PUBLISHED UNDER AN UNDERTAKING ABOUT ITS ORIGINALITY. THE PUBLISHERS ARE NOT RESPONSIBLE FOR ANY REPORTS OF PLAGIARIZED CONTENT. THE PHOTOS, REFERENCES AND OTHER INTERNET MATERIAL USED IN THE BOOK ARE FOR EDUCATIONAL AND REFERENCE PURPOSE ONLY. THE BOOK IS FOR EDUCATIONAL PURPOSE ONLY AND NOT FOR SALE.

TABLE OF CONTENTS

.	*Vulnerability Beyond Borders*	Samiksha Mahadik	259-267
.	*Protecting the Protectors: The Human Rights Defenders the flag bearers of Human Rights*	Samarth Vajrakant Salimath	268-274
.	*Fourth Generation of Human Rights: An Emerging Category or A Multiplicity of Rights?*	Ujwala Anil Hawaldar	275-281
.	*Locked Up and Overlooked: Addressing Human Rights Failures in Prison*	Suhas Chidambar Huddar	282-291
.	*Deepfakes And Synthetic Media Can Create Confusion And Chaos*	Aditya Gajanan Medar	292-301
.	*Rural Reach: Expanding Human Rights Access*	Pratik Patil	302-307
.	*Bioethics and Human Rights: Navigating the Boundaries of Genetic Engineering*	Nanda Dolekar	308-313
.	*A Study on Disabled Persons Human Rights at Regional National and International Levels*	Rohini Patil	314-318
.	*Childhood Stolen: India's Struggle To Eradicate Child Labour In The 21st Century*	Sahana Mahantesh Wali	319-325
.	*The Death Penalty and the Right to Life: An Examination Of Human Rights Violations*	Shravani Uday Halemani	326-331
.	*The Price of Innocence- The Harsh Reality of Human Trafficking for Sexual Exploitation*	Omkar Ravindra Malapure	3[illegible]42

M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10.

38.

A Study on Disabled Persons Human Rights at Regional National and International Levels

Rohini Patil*

> "All human beings are born free and equal in dignity and rights"
> Article 1 UDHR

Human rights belong to all human beings. These are enjoyed by all equally universally and inalienably. These are natural and inherent right based on principles of human equality human dignity and human freedom. Human rights being essential for all round development of the personality of the individuals in the society be necessarily protected and be made available to all the individuals. Human rights being essentials for all round development of the personality of the individuals in the society, be necessarily protected and be made available to all the individuals. But there are certain groups of human beings which either by Nature or because of deep rooted custom are weak and vulnerable such as a child, Women, disabled persons, aged persons, migrant workers or persons belonging to a particular race. An estimated 1.3 billion people or 16% of the global population suffer from mental or physical disability they often experience discrimination. Countries have an obligation under international human rights law and in domestic laws to addresses the issues faced by the persons with disabilities and protect their rights which will lead the foundations of human dignity human equality and human development which are indispensable for the development of human life. This article focuses on the connection and laws in provisions favour of disable persons at regional, National and at international level.

Human rights refer to the "basic rights and freedoms to which all humans are entitled". These are the rights that all people have by being human beings. Human rights are derived from the inherent dignity of the human person these rights belong to them because of their very existence, they become operative with their birth. Therefore, human rights being the birth right are inherent in all individuals irrespective

* Assistance Professor, MES Institute of Management, Bangalore

Sharada. S
Principal
MES Institute of Managemen
Rajajinagar Bangalore-560 010

(10)

ಕಲಾ ಸಂಪದ-3

ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪಠ್ಯ

ಬಿ.ಎ./ಬಿ.ಎಚ್.ಎಂ./ ಬಿ.ಎಸ್.ಡಬ್ಲ್ಯೂ
ಮೂರನೇ ಸೆಮಿಸ್ಟರ್ - ಎಸ್.ಇ.ಪಿ ಪಠ್ಯಕ್ರಮ

Sharada
Principal
MES Institute of Managemen
Rajajinagar Bangalore-560 010

ಪ್ರಧಾನ ಸಂಪಾದಕರು
ಡಾ. ಎಚ್. ಶಶಿಕಲಾ

ಸಂಪಾದಕರು
ಡಾ. ಸುವರ್ಣ ಸಂಗಣ್ಣ ಹುಡೇದ
ಶ್ರೀ ಎಚ್.ಜಿ. ಉಮೇಶ
ಡಾ. ಬಿ.ಎಮ್. ವಾಣಿಶ್ರೀ
ಡಾ. ವಜ್ರೇಶ್ವರಿ ಎಸ್. ಮೂರ್ತಿ

M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10.

ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ
BENGALURU CITY UNIVERSITY
ಆಗು ನೀ ಅನಿಕೇತನ
BE BOUNDLESS

ಕಲಾ ಸಂಪದ – 3

ಬಿ.ಎ/ಬಿಎಚ್‌ಎಂ/ಬಿಎಸ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂ– ಮೂರನೇ ಸೆಮಿಸ್ಟರ್,

ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪಠ್ಯ

(ಎಸ್.ಇ.ಪಿ ಪಠ್ಯಕ್ರಮ)

ಪ್ರಧಾನ ಸಂಪಾದಕರು

ಡಾ. ಎಚ್. ಶಶಿಕಲಾ

ಸಂಪಾದಕರು

ಡಾ. ಸುವರ್ಣ ಸಂಗಣ್ಣ ಹುಡೇದ

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್.ಜಿ. ಉಮೇಶ

ಡಾ. ಬಿ.ಎಮ್. ವಾಣಿಶ್ರೀ

ಡಾ. ವಜ್ರೇಶ್ವರಿ ಎಸ್. ಮೂರ್ತಿ

M.E.S. Institute of Management, Rajajinagar, Bangalore - 10.

ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ

ಸೆಂಟ್ರಲ್ ಕಾಲೇಜು ಆವರಣ, ಬೆಂಗಳೂರು

KANNADA BHASHA PATHYA- KALA SAMPADA 3:

A Prescribed Text Book for BA Degree Course III Semester

Chief Editior : Dr. H.Shashikala, Professor of Kannada, Centre for Kannada Studies, Bangalore University, Bangalore

Edited by : Dr. Suvarna Sanganna Huded, Shri H.G. Umesha, Dr. B.M. Vanishree, Dr. Vajreshwari S. Murthy

Published by: BANGALURU CITY UNIVERSITY, BENGALURU

Pp:14+149=163

First Publication: 2025

ಪ್ರಧಾನ ಸಂಪಾದಕರು:

ಡಾ. ಎಚ್. ಶಶಿಕಲಾ

ಸಲಹಾ ಮತ್ತು ಪರಿಶೀಲನಾ ಸಮಿತಿ:

ಕನ್ನಡ ಸ್ನಾತಕ ಅಧ್ಯಯನ ಮಂಡಲಿ ಸದಸ್ಯರು

ಪ್ರಕಾಶಕರು:

ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು

M.E.S. Institute of Management, Rajajinagar, Bangalore - 10.

Sharada. S
Principal
MES Institute of Management
Rajajinagar Bangalore-560 010

(12)

ಕಲಾ ಸಂಪದ-4

ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪಠ್ಯ

ಬಿ.ಎ/ಬಿ.ಎಚ್.ಎಂ./
ಬಿ.ಎಸ್.ಡಬ್ಲ್ಯು
ನಾಲ್ಕನೇ ಸೆಮಿಸ್ಟರ್
ಎಸ್.ಇ.ಪಿ ಪಠ್ಯಕ್ರಮ

ಪ್ರಧಾನ ಸಂಪಾದಕರು
ಡಾ. ಎಚ್. ಶಶಿಕಲಾ

ಸಂಪಾದಕರು
ಡಾ. ಸುವರ್ಣ ಸಂಗಣ್ಣ ಹುಡೇದ
ಶ್ರೀ ಎಚ್.ಬಿ. ಉಮೇಶ
ಡಾ. ಬಿ.ಎಮ್. ವಾಣಿಶ್ರೀ
ಡಾ. ವಜ್ರೇಶ್ವರಿ ಎಸ್. ಮೂರ್ತಿ

M.E.S. Institute of Management, Rajajinagar, Bangalore

Principal
MES Institute of Managemen
Rajajinagar Bangalore-560 010

(14)

ಸಂಪಾದಕರ ವಿವರಗಳು:

1. ಡಾ. ಸುವರ್ಣ ಸಂಗಣ್ಣ. ಹುಡೇದ

ಸಹ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು

ಹೆಚ್.ಕೆ.ಇ.ಎಸ್. ಶ್ರೀ ವೀರೇಂದ್ರ ಪಾಟೀಲ ಪದವಿ ಮಹವಿದ್ಯಾಲಯ

ಸದಾಶಿವನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಮೊ.ನಂ. 9964577125

2. ಶ್ರೀ ಉಮೇಶ ಹೆಚ್.ಜಿ.

ಎಂ.ಎಲ್.ಎ. ಅಕಾಡೆಮಿ ಆಫ್ ಹೈಯರ್ ಲರ್ನಿಂಗ್

ಮಲ್ಲೇಶ್ವರಂ, ಬೆಂಗಳೂರು – 03

ಮೊ. ನಂ 9945494746

3. ಡಾ. ವಾಣಿಶ್ರೀ ಬಿ.ಎಮ್.

ಎಂ ಇ ಎಸ್ ಕಲೆ, ವಾಣಿಜ್ಯ ಮತ್ತು ವಿಜ್ಞಾನ ಕಾಲೇಜು,

ಮಲ್ಲೇಶ್ವರಂ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಮೊ.ನಂ. 9480322475

4. ಡಾ. ವಜ್ರೇಶ್ವರಿ ಎಸ್. ಮೂರ್ತಿ

ಎಂ.ಇ.ಎಸ್. ಇನ್ಸ್ಟಿಟ್ಯೂಟ್ ಆಫ್ ಮ್ಯಾನೇಜ್ಮೆಂಟ್,

ರಾಜಾಜಿನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಮೊ.ನಂ. 9535335956

Sharada. S

Principal
MES Institute of Managemen
Rajajinagar Bangalore-560 010

M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10 *

Asian Journal of Management and Commerce

E-ISSN: 2708-4523
P-ISSN: 2708-4515
Impact Factor (RJIF): 5.61
AJMC 2025; 6(2): 1345-1349
© 2025 AJMC
www.allcommercejournal.com
Received: 05-08-2025
Accepted: 11-09-2025

Sanjana S
Research Scholar, Jamal Mohamed College (Autonomous) Bharathidasan University, Tiruchirappalli, Tamil Nadu, India

Dr. Basheer Ahamed
Research Supervisor, Jamal Mohamed College (Autonomous) Bharathidasan University, Tiruchirappalli, Tamil Nadu, India

Corresponding Author:
Sanjana S
Research Scholar, Jamal Mohamed College (Autonomous) Bharathidasan University, Tiruchirappalli, Tamil Nadu, India

From burnout to balance: Investigating the role of cultural support systems in women's mental health in IT workplaces

Sanjana S and Basheer Ahamed

DOI: https://www.doi.org/10.22271/27084515.2025.v6.i2o.859

Abstract
This study looks at the link between mental health, cultural support, and work-life balance among working professionals. Its main goal is to understand how workplace culture and emotional well-being affect burnout and overall balance in employees' lives. We used a quantitative and correlational approach. Data were collected through an online questionnaire from 60 professionals in the corporate and IT sectors. We analyzed the responses with correlation and regression methods to find significant relationships among the variables. The findings showed that cultural support strongly improves work-life balance, while poor mental health harms it. The regression model indicated that both factors together account for about 42% of the differences in balance levels. The study concludes that a supportive and understanding workplace culture can reduce stress, prevent burnout, and improve employee well-being and productivity.

Keywords: Burnout, work-life balance, cultural support systems, women in IT, mental health, organizational culture

Introduction

The Information Technology (IT) industry is one of the most fast-paced and demanding fields today. Women in IT often face the challenge of meeting high workplace expectations while managing personal and family responsibilities. The constant pressure from deadlines, long hours, and rapid tech changes can impact their mental and emotional health, sometimes leading to burnout. Although organizations are increasingly aware of the need for work-life balance, cultural support systems, including mentorship programs, peer networks, flexible work arrangements, and inclusive policies, are crucial for supporting women's mental health. These systems help lower stress, build resilience, and improve job satisfaction. A positive workplace culture gives women a sense of belonging, allowing them to handle challenges more effectively and pursue their careers without sacrificing their well-being. Mental health issues among women employees also impact overall organizational performance. Burnout can decrease productivity, engagement, and creativity, and may lead to higher employee turnover. By putting effective support systems in place, organizations can keep talent, promote teamwork, and encourage long-term career development.

This study, titled "From Burnout to Balance: Investigating the Role of Cultural Support Systems in Women's Mental Health in IT Workplaces," looks at how workplace culture and organizational support affect women's mental well-being. It specifically focuses on the roles of mentorship, peer support, and flexible work policies in reducing burnout and improving emotional health. The insights from this research aim to help organizations create environments where women can thrive both personally and professionally.

Literature review

Women's Mental Health and Psychological Wellbeing in India.

The paper "Women's Mental Health and Psychological Well-Being in India" by Ankur Dixit (2024) examines the factors that affect women's mental health in India. It explains that women's well-being is influenced by individual experiences and by deep-rooted social and cultural structures.

M.E.S. Institute of Management, Rajajinagar, Bangalore - 10

The study shows that conditions like depression, anxiety, and trauma-related disorders are more common among women due to discrimination, gender-based violence, poverty, and the heavy expectations placed on them in family and community life. Depression is identified as the most widespread issue, often linked to family conflicts, domestic violence, and a lack of emotional support. Anxiety disorders are also common and arise from women's dual responsibilities at home and work, constant caregiving demands, and pressure to conform to traditional roles. The paper highlights that women who face violence or trauma are at a higher risk of developing post-traumatic stress disorder. Alongside these challenges, stigma around mental illness remains a significant barrier that prevents women from seeking help. Limited access to mental health professionals, especially in rural areas, further restricts treatment options. This forces many to rely on traditional or spiritual healing practices that may offer comfort but lack clinical reliability. The author concludes that improving women's psychological well-being requires community awareness, gender-inclusive policies, and strong social support systems.

While the paper effectively discusses social and cultural influences, it leaves a research gap concerning how workplace culture and organizational support impact women's mental health. There is little understanding of how mentorship, peer connections, or flexible work practices, especially in demanding sectors like IT, help reduce burnout and build resilience among women professionals.

The Impact of Work on Mental Health and Burnout in Women

The study "The Impact of Work on Mental Health and Burnout in Women" by Sonali N. B. (2024) examines how professional and personal roles affect women's emotional well-being. It compares the mental health of working and non-working women and finds a significant difference. Working women generally have better mental health because employment offers independence, confidence, and social interaction. However, they also deal with higher burnout due to the pressures of work and family responsibilities. The constant effort to meet both workplace demands and home expectations often leads to exhaustion, anxiety, and frustration. Non-working women face their own challenges. Limited social contact, dependence on others, and lack of recognition can result in feelings of isolation and low self-esteem. The study highlights that both working and non-working women encounter mental health issues, but the causes are different. One group struggles with overwork and role overload, while the other deals with emotional neglect and under-stimulation. The author concludes that women's mental well-being relies on finding balance, not just choosing between work and home. Supportive policies, flexible work arrangements, and stress management programs are crucial for better outcomes.

While the study effectively compares the mental health of working and non-working women, it does not look at how workplace culture, peer relationships, and mentorship can reduce burnout. More research is needed to understand how supportive organizational environments can help women maintain resilience and emotional balance, especially in demanding fields like IT.

A Review on the Impact of Workplace Culture on Employee Mental Health and Well-being

A large body of research shows that workplace culture is a powerful factor in shaping employee mental health and overall well-being. The agreement among experts is strong: positive and supportive work cultures, marked by encouraging leadership, good social relationships, work-life balance, and open communication, are linked to better outcomes for employees. When people feel valued and supported, they report higher job satisfaction, increased engagement, and better psychological health. This benefits individuals and leads to real business advantages like improved productivity and reduced employee turnover. In sharp contrast, toxic work environments marked by excessive job demands, bullying, a lack of support, and poor leadership are consistently harmful. Such cultures create conditions for negative mental health outcomes, including higher levels of stress, anxiety, depression, and burnout. The evidence clearly shows that a healthy workplace culture is essential for both individual success and overall organizational achievement.

Although the link between workplace culture and mental health is well-established, there is a research gap in understanding how specific cultural elements directly affect mental well-being. Further studies are needed to explore how individual differences, such as personality and coping strategies, play a role in this relationship. Additionally, more thorough evaluations of the effectiveness of interventions aimed at improving workplace culture are necessary, especially for diverse groups of employees.

Impact of Work-Family Conflict on Burnout in Working Women

The research by Pushpa Devi and Dr. Suresh Kumar (2023) [1] examines how work-family conflict leads to burnout among working women in India. The study finds that many women experience emotional exhaustion, frustration, and stress as they try to manage both their professional and personal responsibilities. Cultural expectations and traditional gender roles often make this struggle harder, causing women to feel guilty for not meeting every demand perfectly. Previous studies suggest that women with younger children or less family support are more at risk for burnout. The lack of flexible work arrangements, limited organizational support, and heavy workloads make this imbalance worse. The paper highlights that resilience, social support, and emotionally supportive workplaces can help lessen the effects of burnout. When organizations encourage work-life balance with flexible schedules, mental health programs, and childcare support, women experience greater satisfaction and reduced stress.

Overall, the literature clearly shows that burnout among working women is not just a personal issue; it's a social and organizational problem that needs empathy, flexibility, and inclusive workplace practices to ensure emotional well-being and ongoing productivity.

Work-Life Balance and Mental Health of Women in the IT Sector: The study by Vijayalakshmi, Nirmala, and Subasree (2023) [2] looks at how remote work during the pandemic impacted the mental health and work-life balance of women in India's IT industry. It found that while working from home offered flexibility, it also mixed work with personal life. This led to burnout, stress, and emotional

Asian Journal of Management and Commerce

P-ISSN: 2708-4515, E-ISSN: 2708-4523, Impact Factor (RJIF): 5.61

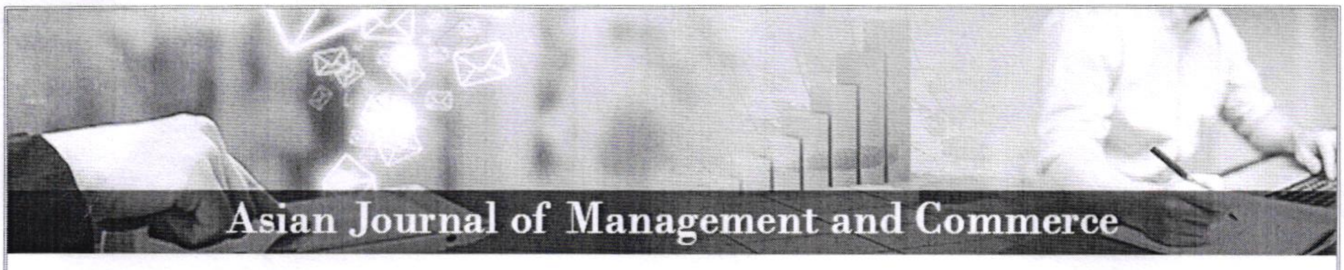
This cerificate confirms that "Sanjana S and Basheer Ahamed" has published manuscript titled "From burnout to balance: Investigating the role of cultural support systems in women's mental health in IT workplaces".

Details of Published Article as follow:

Volume	:	6
Issue	:	3
Year	:	2025
Page Number	:	219-223
Certificate No.	:	6-2-275

M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10. *

18



Asian Journal of Management and Commerce

Peer Reviewed Journal, Refereed Journal, Indexed Journal

P-ISSN: 2708-4515, E-ISSN: 2708-4523, Impact Factor (RJIF): 5.61

Publication Certificate

This certificate confirms that **"Sanjana S"** has published manuscript titled **"From burnout to balance: Investigating the role of cultural support systems in women's mental health in IT workplaces"**.

Details of Published Article as follow:

Volume	:	**6**
Issue	:	**3**
Year	:	**2025**
Page Number	:	**219-223**

Certificate No.: **6-2-275**

Yours Sincerely,

Akhil Gupta

Akhil Gupta
Publisher
Asian Journal of Management and Commerce
www.allcommercejournal.com

M.E.S. Institute of Ma... Rajajinagar, Ban...

Sharada. S

Principal
MES Institute of Managemen
Rajajinagar Bangalore-560 010

ISSN 2583-3510

VOL-3, Issue-3, July-August 2024
ಸಂಪುಟ-3, ಸಂಚಿಕೆ-3, ಜುಲೈ-ಆಗಸ್ಟ್ 2024

ಸೃಜನಿ

SRUJANI

Indian Journal of Innovative Research and Development
SIJIRD

Peer-Reviewed & Open Access Journal
ತಜ್ಞ-ಪರಿಶೀಲಿತ ದ್ವೈಮಾಸಿಕ ಸಂಶೋಧನಾ ಪತ್ರಿಕೆ

ವಿಶೇಷ ಸಂಚಿಕೆ–೧
ಕನ್ನಡ ಸಾಹಿತ್ಯ ಸಂಶೋಧನೆ ಹೊಸ ಸಾಧ್ಯತೆಗಳು

SRUJANI

Srujani Innovative Research and Development Foundation
Chamarajanagar-571126
www.srujani.in

Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10.

ದಾವಣಗೆರೆ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯ, ದಾವಣಗೆರೆ

NAAC accredited with "B+" Grade

ಕನ್ನಡ ಅಧ್ಯಯನ ಮತ್ತು ಸಂಶೋಧನಾ ಕೇಂದ್ರ

ಹಾಗೂ

ಸ್ನಾತಕೋತ್ತರ ಅಧ್ಯಯನ ಕೇಂದ್ರ

ಜ್ಞಾನ ಗಂಗೋತ್ರಿ, ಜಿ.ಆರ್.ಹಳ್ಳಿ ಚಿತ್ರದುರ್ಗ

ಇವರ ಸಹಯೋಗದಲ್ಲಿ

ಕನ್ನಡ ಸಾಹಿತ್ಯ ಸಂಶೋಧನೆ ಹೊಸ ಸಾಧ್ಯತೆಗಳು

ವಿಷಯ ಕುರಿತು ದಿನಾಂಕ ಜುಲೈ 6 ಮತ್ತು 7, 2024 ರಂದು ನಡೆದ
ಎರಡು ದಿನಗಳ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಿಚಾರ ಸಂಕಿರಣದಲ್ಲಿ ಮಂಡಿಸಿದ ಆಯ್ದ ಸಂಶೋಧನಾ ಲೇಖನಗಳ
ಸಂಗ್ರಹ

ಕನ್ನಡ ಅಧ್ಯಯನ ಮತ್ತು ಸಂಶೋಧನಾ ಕೇಂದ್ರ

ದಾವಣಗೆರೆ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ
ಶಿವಗಂಗೋತ್ರಿ
ದಾವಣಗೆರೆ-577007
https://davangereuniversity.ac.in

M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10. *

	ಅನುಕ್ರಮಣಿಕೆ	ಪು.ಸಂ
1	ಮಠದ ಹೋರಿ : ಸಮಕಾಲೀನ ಸಂವೇದನೆಗಳು – ***ಡಾ. ವಿಜಯ ಕುಮಾರ್ ಎಚ್. ಜಿ***	1
2	ಚಾರ್ಲ್ಸ್ ಬೋದಿಲೇರ್‌ನ ಪಾಪದ ಹೂಗಳು : ವಿವೇಕದ ಫಲಗಳು – ***ಡಾ. ಮಹಾಂತೇಶ ಪಾಟೀಲ***	11
3	ಕನ್ನಡ ಸಾಹಿತ್ಯ ಚಳವಳಿ ಮತ್ತು ಸಂವೇದನೆ – ***ಡಾ. ಭೀಮಾಶಂಕರ ಜೋಷಿ ಕೂಡಲಗಿ***	22
4	ದಾವಣಗೆರೆ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಸ್ಥಳನಾಮಗಳಲ್ಲಿ ಬರುವ ಪಾರ್ಗಿಕಗಳು – ***ರೂಪೇಶ್ ಕುಮಾರ್ ಆರ್***	27
5	ಕನ್ನಡ ಸಾಹಿತ್ಯದಲ್ಲಿ ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಸಂಶೋಧನಾ ಹೊಳಹುಗಳು – ***ಡಾ. ಸೌಮ್ಯ ಕೆ. ಸಿ***	30
6	ತೇಜಸ್ವಿಯವರ ಸಾಹಿತ್ಯ : ಅಧ್ಯಯನದ ಹೊಸ ಸಾಧ್ಯತೆಗಳು – ***ಉಂಡಾಡಿ ಸಂತೋಷ***	34
7	ಕನ್ನಡ ಜನಪದ ಮಹಾಕಾವ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ದುಷ್ಟ ಶಿಕ್ಷೆ–ಶಿಷ್ಟ ರಕ್ಷಣೆಯ ಅನುಸರಣೆ – ***ಡಾ. ಲಕ್ಷ್ಮಿ ನರಸಮ್ಮ***	40
8	ಕಲ್ಯಾಣ ಚಾಲುಕ್ಯರ ಕಾಲದ ಶಾಸನೋಕ್ತ ತೂಕ ಮತ್ತು ಅಳತೆ ಮಾಪನಗಳು – ***ಡಾ. ಮಂಜುನಾಥ ಕೆ. ಆರ್***	48
9	ಪ್ರಗತಿಶೀಲ ಪಂಥದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಣದ ಮೂಲಕ ಸಾಮಾಜಿಕ ಪಲ್ಲಟ– ***ಡಾ. ಕರಿಯಣ್ಣ. ಎಸ್***	57
10	ವಡ್ಡರಾಧನೆಯಲ್ಲಿ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಆಯಾಮಗಳು – ***ಶಶಿಕುಮಾರ್ ನಾಯ್ಕ ಎಸ್ (ಇಸಿಲಾ)***	61
11	'ಕಾರ್ಯ' ಕಾದಂಬರಿಯಲ್ಲಿ ನಂಬಿಕೆ ಮತ್ತು ಸಂಪ್ರದಾಯ – ***ಡಾ. ಸಣ್ಣ ಮುಸ್ತಮ್ಮ***	65
12	ಕಾರ್ನಾಡರ ನಾಟಕಗಳಲ್ಲಿ ನವ್ಯ ಹಾಗೂ ಆಧುನಿಕೋತ್ತರ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳು – ***ಡಾ. ಎ. ಜಯಲಕ್ಷ್ಮಿ***	69
13	ಶಿವರಾಮ ಕಾರಂತರ ರಾಜಕೀಯ ಕಾದಂಬರಿಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆ, ಪ್ರೇರಣೆ ಹಾಗೂ ಧೋರಣೆ – ***ಡಾ. ಎ. ಜಯಲಕ್ಷ್ಮಿ***	78
14	ಜನಪದ ಸಂಸ್ಕೃತಿ ಮತ್ತು ಜನಪದ ಜೀವನ– ***ಡಾ. ನಾ. ಮುನಿರಾಜು***	85
15	ಜಾನಪದ ಸಾಹಿತ್ಯ ಮತ್ತು ಪರಿಸರವಾದ ಸಾಹಿತ್ಯ ಸಂಶೋಧನೆ ಹೊಸ ಸಾಧ್ಯತೆಗಳು – ***ಡಾ. ಕೆ.ಆರ್. ಮೆಳವಂಕಿ***	90
16	ಹರಿಹರನ ರಗಳೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಥಾನಾಯಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮೌಲ್ಯಗಳ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ – ***ಡಾ. ವಜ್ರೇಶ್ವರಿ ಎಸ್ ಮೂರ್ತಿ***	95
17	ಕನ್ನಡ ಸಾಹಿತ್ಯದಲ್ಲಿ 'ಸಂಸ್ಕೃತಿಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ' ನಿಷ್ಪತ್ತಿ ಮತ್ತು ಬೆಳವಣಿಗೆ : ಐತಿಹಾಸಿಕ ಚಿಂತನೆ – ***ಡಾ. ವೈ. ಚಂದ್ರಬಾಬು***	104
18	ಹಸಿರು ಸಾಹಿತ್ಯದಲ್ಲಿ ಭೂಮಿತತ್ತ್ವ – ***ಸುಕನ್ಯ. ಟಿ. ಎಲ್***	114
19	ಕುಸುಮಬಾಲೆ ಕಾದಂಬರಿಯಲ್ಲಿ ವೈಧವ್ಯದ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ – ***ಡಾ. ಪಾರ್ವತಿ ಕನಕಗಿರಿ***	121

S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10.

ಸೃಜನಿ

SRUJANI: Indian Journal of Innovative Research and Development (SIJIRD)
Volume-3 Issue-3, July-August 2024, Pp. 95-103
Bi-Monthly, Peer-Reviewed, Open Access, Indexed Journal

ISSN: 2583-3510

SIRDF
JOURNALS
editor@srujani.in
www.srujani.in

ಹರಿಹರನ ರಗಳೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಥಾನಾಯಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮೌಲ್ಯಗಳ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ

ಡಾ. ವಜ್ರೇಶ್ವರಿ ಎಸ್ ಮೂರ್ತಿ

ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಾಧ್ಯಾಪಕರು, ಎಂಇಎಸ್ ಇನ್ಸ್ಟಿಟ್ಯೂಟ್ ಆಫ್ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್, ರಾಜಾಜಿನಗರ, ಬೆಂಗಳೂರು.

Abstract:

ಕನ್ನಡ ಸಾಹಿತ್ಯದಲ್ಲಿ 12ನೇ ಶತಮಾನದ ಶಿವಶರಣರ ಶಿವಭಕ್ತಿ, ಕಾಯಕನಿಷ್ಠೆ, ಇಷ್ಟಲಿಂಗಪೂಜೆ, ದಾಸೋಹ ಪದ್ಧತಿ, ಅತಿಥಿ ಸತ್ಕಾರ, ಸರ್ವಸಮಾನತೆ ಮುಂತಾದ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ತನ್ನ ರಗಳೆ ಸಾಹಿತ್ಯದಲ್ಲಿ ನೂತನ ಸಂಪ್ರದಾಯದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡ ಹರಿಹರ ಮತ್ತು ಅವನ ಸಾಹಿತ್ಯ ಜನಮನಗಳನ್ನು ಮೆಚ್ಚಿಸಿದಂತವು. ಹರಿಹರನ ಕಾವ್ಯಾಭ್ಯಾಸದಿಂದ ಯಾರಿಗಾದರೂ ಆಧ್ಯಾತ್ಮಿಕ ಸಾಧನೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂಬ ಹಂಬಲ ಗಟ್ಟಿಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಲೌಕಿಕ ಪ್ರಪಂಚದಿಂದ ಪಾರಲೌಕಿಕ ಪ್ರಪಂಚದೆಡೆಗೆ ಮನಸ್ಸು ತುಡಿಯುವಂತೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಹಲವಾರು ಸಣ್ಣ ಸಣ್ಣ ಹಳ್ಳಗಳನ್ನು ತೋಡಿ ಅಲ್ಲಿ ನೀರನ್ನು ಪಡೆಯಬೇಕೆಂಬ ಹಂಬಲವನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಒಂದೇ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಆಳವಾಗಿ ಹಳ್ಳವನ್ನು ತೋಡಿದಾಗ ಮಾತ್ರ ನೀರಿನ ಚಿಲುಮೆ ದೊರೆಯುತ್ತದೆ ಎಂಬ ಬದುಕಿನ ಸತ್ಯವನ್ನು ಇದು ತಿಳಿಸುತ್ತದೆ. ಅಂದರೆ ಒಂದೇ ದೇವರನ್ನು (ಶಿವ) ಆಳವಾಗಿ ಅರಿತಾಗ ಮಾತ್ರ ನಿಶ್ಚಲವಾದ ಭಕ್ತಿ ಬೆಳೆಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಹರಿಹರನ ರಗಳೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಥಾನಾಯಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮೌಲ್ಯಗಳ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತ ಲೇಖನದಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಗಿದೆ.

Keywords: *ಕನ್ನಡ ಸಾಹಿತ್ಯ, ಹರಿಹರನ ರಗಳೆಗಳು, ಕಥಾ ನಾಯಕ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಮೌಲ್ಯ.*

ಪೀಠಿಕೆ

ಶಿವಶರಣರು ಜೀವನದಲ್ಲಿ ಕೈಗೊಂಡ ವ್ರತ್ತಿಗಳನ್ನು ಆಧ್ಯಾತ್ಮಿಕ ಸಾಧನೆಗೆ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ದಾರಿದೀಪವಾಗುತ್ತದೆ. ಜೀವನದಲ್ಲಿ ಸುಳ್ಳು, ವಂಚನೆ, ಮೋಹ ಅಹಂಕಾರ, ಅನ್ಯಾಯದಿಂದ ಏನನ್ನೂ ಸಂಪಾದಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ. ಅವೆಲ್ಲ ಅಲ್ಪಸುಖವೆಂಬ ಅರಿವು ಮೂಡಿಸುತ್ತದೆ. ಸತ್ಯ, ನ್ಯಾಯ, ದಾನ-ಧರ್ಮ, ತ್ಯಾಗ ಮತ್ತು ಆದರ್ಶಗಳನ್ನು ನಿತ್ಯಜೀವನದಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡರೆ ಅವೇ ನಮ್ಮನ್ನು, ನಮ್ಮ ಕುಟುಂಬವನ್ನು ಹಾಗು ನಾವು ವಾಸಮಾಡುವ ಪ್ರದೇಶವನ್ನು ಕಾಪಾಡುತ್ತದೆ.

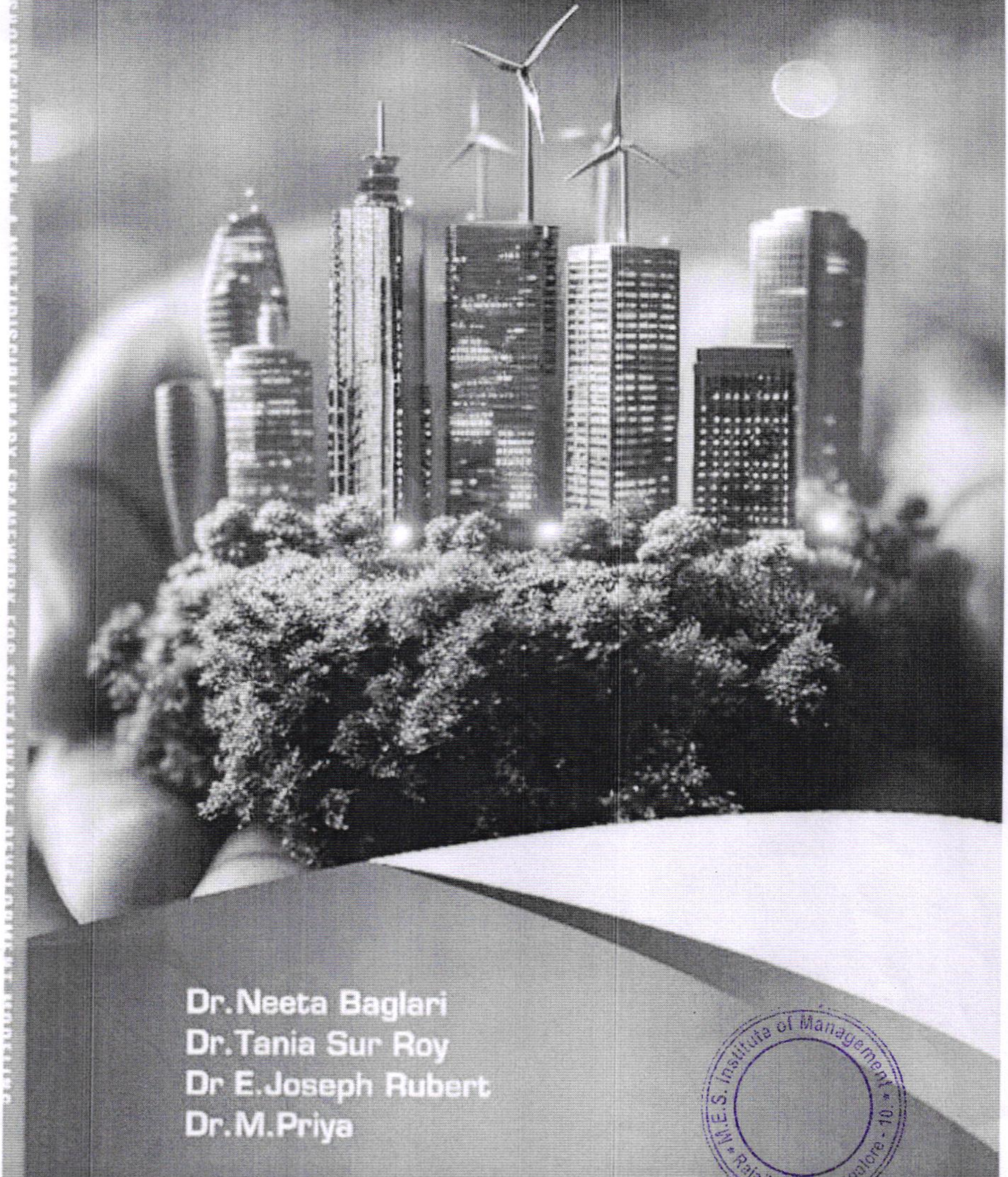
ಅಂತಹ ಆದರ್ಶ ಮೌಲ್ಯಗಳೇ ಶಿವಭಕ್ತಿ ಎಂದು ಹಲವು ಕಥೆಗಳ ನಿದರ್ಶನದೊಂದಿಗೆ ಸಾರಿರುವ ಹರಿಹರ ಎಲ್ಲರನ್ನೂ ಶಿವಭಕ್ತರನ್ನಾಗಿ ಮಾರ್ಪಡಿಸಿ ಶಿವಪುರವನ್ನೇ ಸೃಷ್ಟಿಸಿದ್ದಾನೆ. "ಹನ್ನೆರಡನೆಯ ಶತಮಾನ ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಹೊನ್ನಿನಕ್ಷರಗಳಲ್ಲಿ ಬರೆದಿಡುವಂಥದ್ದಾಗಿದೆ. ಈ ಕ್ರಾಂತಿಯು ವೀರಶೈವ ಮತಕ್ಕಷ್ಟೇ ಸಂಬಂಧಿಸಿದುದಲ್ಲ. ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲ ಮತಗಳ ಜೀವಾಳವನ್ನು ತಗುಲಿದುದು ಅದು ಮತ ಮಾತ್ರಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕ್ರಾಂತಿಯಲ್ಲ, ಜನಸಾಮಾನ್ಯರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಸರ್ವವಿಷಯಗಳಿಗೂ ತಗುಲಿದ ಕ್ರಾಂತಿ

Please cite this article as: ವಜ್ರೇಶ್ವರಿ ಎಸ್ ಮೂರ್ತಿ. (2024). ಹರಿಹರನ ರಗಳೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಥಾನಾಯಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮೌಲ್ಯಗಳ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ. *ಸೃಜನಿ: ಇಂಡಿಯನ್ ಜರ್ನಲ್ ಆಫ್ ಇನ್ನೋವೇಟಿವ್ ರೀಸರ್ಚ್ ಅಂಡ್ ಡೆವಲಪ್‌ಮೆಂಟ್*. 3(3). 95-103

Sharada. S
Principal
MES Institute of Managemen
Rajajinagar Bangalore-560 010

M.E.S. Institute of Management • Rajajinagar, Bangalore - 10.

SHODHCHOLISTAN: A MULTIDISCIPLINARY FRAMEWORK FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT MODELING



Dr. Neeta Baglari
Dr. Tania Sur Roy
Dr E. Joseph Rubert
Dr. M. Priya

M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10. *

Article on Comparison Between Bharatiya Nyaya Samhita and Indian Penal Code

Smt. Rohini Patil

Asst. Prof., MES Institute of Management,

Rajajinagar, Bangalore – 560010

Mr. Charan Raj M

III[rd] Year BBA

MES Institute of Management,

Rajajinagar, Bangalore – 560010

INTRODUCTION

Indian Penal Code (IPC)

The IPC was the official criminal code in India until it was replaced by the BNS in July 2024. The IPC was inherited from British India and came into effect in 1862. It was amended several times while in force.

Bharatiya Nyaya Sanhita (BNS)

The BNS is the new criminal code that replaced the IPC. It was passed by parliament in December 2023 and came into effect on July 1, 2024. The BNS was introduced to address the perceived short comings of the IPC and to make the legal system more effective and relevant. The Bharatiya Nyaya Sanhita (BNS) "s a criminal law in India that replaces the Indian Penal Code (IPC) of 1860. The BNS aims to modernize and streamline India's criminal law, and includes several significant changes:

HISTORY OF INDIAN PENAL CODE

The draft of the Indian Penal Code was prepared by the First Law Commission, chaired by Thomas Babington Macaulay in 1834 and was submitted to Governor-General of India Council in 1835. Based on a simplified codification of the law of England at the time, elements were also derived from theNapoleonic Code and Edward Livingston's Louisiana Civil Code of 1825. The first final draft ofthe Indian Penal Code was submitted to the Governor- General of India in Council in 1837, but the draft was again revised. The drafting was completed in 1850 and the code was presented to the Legislative Council in 1856, but it did not take its place on the statute book of British India until a generation later, following the Indian Rebellion of 1857. The draft then underwent a very careful revision at the hands of Barnes Peacock, who later became the first chief justice of theCalcutta High Court, and the future puisne judges of the Calcutta High Court, who were members of the Legislative Council, and was passed into law on6 October 1860. The code came into operation on 1 January 1862. Macaulay did not survive to see the penal code he wrote come into force, having died near the end of 1859. The code came into force in Jammu and Kashmir on 31 October 201G, by virtue of the Jammu and Kashmir Reorganisation Act, 2019, and replaced

Sharada.S
Principal
MES Institute of Management
Rajajinagar Bangalore-560 010

रामधारी सिंह दिनकर का रचना संसार

प्रधान सम्पादक
डॉ. अश्विनी सचिन सदावर्ते
उप-सम्पादक
डॉ. पुष्पांजलि रंजन

M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10.

रामधारी सिंह दिनकर का रचना संसार

प्रधान सम्पादक
डॉ. अश्विनी सचिन सदावर्ते
उप-संपादक
डॉ. पुष्पांजलि रंजन

M.E.S. Institute of Management
Rajajinagar, Bangalore - 10.

विकास प्रकाशन, कानपुर

27

मूल्य : छह सौ रुपये मात्र

पुस्तक : रामधारी सिंह दिनकर का रचना संसार

सम्पादक : डॉ. अश्विनी सचिन सदावर्ते

उप-सम्पादक : डॉ. पुष्पांजलि रंजन

प्रकाशक : **विकास प्रकाशन**
311 सी., विश्व बैंक, बर्रा, कानपुर- 208027

संस्करण : प्रथम, 2025 ई.

आवरण-सज्जा : छपाईघर, ब्रह्मनगर, कानपुर

शब्द-सज्जा : शुभी कम्प्यूटर, कानपुर

मुद्रक : छपाईघर, कानपुर

मूल्य : 600/-

ISBN : 978-93-48200-31-0

M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore-10

28

अनुक्रम

1.	विरोधों और विद्रोहों के विजेता कवि रामधारी सिंह दिनकर का रचना संसार **डॉ. सुधा गुप्ता अमृता**	11
2.	राष्ट्रकवि रामधारी सिंह दिनकर के काव्य की प्रासंगिकता **डॉ. विभा शुक्ल**	22
3.	नवजागरण के परिप्रेक्ष्य में दिनकर का काव्य **प्रो. मृदुला शुक्ल**	28
4.	रामधारी सिंह दिनकर की कविताओं में चित्रित नवजागरण **प्रो. प्रभु उपासे**	36
5.	रामधारी सिंह दिनकर के साहित्य में चित्रित राष्ट्रीय चेतना **डॉ. के. आर. शशिकला राव**	43
6.	दिनकर का चिंतन-पक्ष **प्रो. रेखा पी. मेनन**	51
7.	रामधारी सिंह दिनकर के साहित्य में चित्रित नारी **डॉ. वी तारा नायर**	58
8.	रामधारी सिंह दिनकर का ओजस्वी साहित्य **डॉ. दारा योगानंद**	71
9.	रामधारी सिंह दिनकर की कहानियों में नैतिक मूल्य **डॉ. सौम्यश्री जैन**	78
10.	रामधारी सिंह दिनकर की कविताओं में किसान विमर्श **डॉ.सुधा वी. गदग**	87
11.	दिनकर के गीती काव्य उर्वशी में नारी का स्वरूप **डॉ. कंचन कुडचीकर**	92

Sharada.S
Principal
MES Institute of Management
Rajajinagar, Bangalore-560 010
M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10 *

11

दिनकर के गीती काव्य उर्वशी में नारी का स्वरूप

डॉ. कंचन कुडचीकर

उर्वशी की कथावस्तु

उर्वशी की कथावस्तु पाँच अंकों में विभाजित है। सूत्रधार और नटी के परस्पर संवाद से उर्वशी की प्रेम कथा प्रारंभ होती है। सूत्रधार और नटी पुरुरवा की राजधानी प्रतिष्ठानपुर के एक मनोरंजन उद्यान में चाँदनी रात का रसपान कर रहे हैं। इन शांत क्षणों में ऊपर आकाश में रशनाओं एवं नुपूर की ध्वनि सुनाई देती है। बहुत-सी अप्सराएँ एक साथ नीचे उतरती हुई दिखाई देती हैं। यह अप्सरा कामासक्त मन की कामनाएँ हैं अतः यह धरती पर प्रेम का स्पर्शपान करने के लिए आती हैं, लेकिन इनका प्रेम किसी एक का होने में विश्वास नहीं रखता बल्कि वह कभी देवता कभी मनुष्य का आलिंगन करती हुई उमंग भरती जाती हैं।

सहजन्या मेनका को उर्वशी की प्रेम कथा बताती है। मेनका जब कुबेर के घर से वापस इंद्रपुरी को लौट रही थी इसी बीच एक राक्षस उर्वशी पर झपटा और अपनी भुजाओं में समेटकर आकाश में उड़ गया। उर्वशी आत्मरक्षा के लिए बड़ा शोर मचाने लगी तब पुरुरवा इसकी रक्षा करता है। तब से उर्वशी राजा पुरुरवा के प्रेम में पड़ जाती है। यह प्रेम एकांकी नहीं था। धरती पर राजा पुरुरवा विरह की आग से दग्ध हो रहा था और स्वर्ग लोक में उर्वशी उस काम-मूर्ति की कठोर बाँहों में अपना सर्वस्व समर्पित करने के लिए व्याकुल हो रही थी। अप्सरा चित्रलेखा की मदद से वह राजा पुरुरवा के उपवन में पहुँच जाती है। राजा पुरुरवा उर्वशी से बहुत प्रेम करता है। उसके अनुपम सौंदर्य के कारण पहली पत्नी के होते हुए भी उर्वशी को अपने हृदय की रानी बनाता है। यहीं पर प्रथम अंक समाप्त होता है।

द्वितीय अंक में प्रतिष्ठा पूर्व के राज भवन में महारानी औशनरी को अपनी सखी से यह पता चलता है कि महाराज से मिलने के लिए स्वर्ग से उर्वशी नाम की एक अप्सरा आई थी जो अत्यंत सुंदर थी। महाराज ने उर्वशी से प्रार्थना की कि जीवन भर

Principal
MES Institute of Managemen
Rajajinagar Bangalore-560 010
MES Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore *

वह उन्हें मिलन सुख का आनंद देती रहे और वे उसे लेकर गंधमादन पर्वत पर चले जाते हैं। यह सुनकर औशनरी सन्न रह जाती है। उसे मरने की इच्छा होती है लेकिन पतिव्रता स्त्री मर भी तो नहीं सकती और राजा मंत्रियों से कह कर गए थे कि 1 वर्ष पर्यंत वह गंधमादन पर्वत पर विचरण करेंगे और लौटने के उपरांत पुत्रेच्छायज्ञ करेंगे। गंधमादन पर्वत पहुँचने के बाद महाराज ने एक सैनिक के हाथ औशनरी के लिए एक संदेश भेजा था जिसमें कहा गया था कि अपनी धर्म साधना से ईश्वर से पुत्रेच्छा की प्रार्थना करती रहे। राजा का यह विचित्र संदेश सुनकर रानी बेबसी में मुस्कुराने लगती है। वह स्वयं अप्सरा के साथ रमण करने को ईश्वर की साधना बताएँ और मैं इस समय भवन में पुत्रैषणा करती रहूँ? यह कैसा विलक्षण न्याय है सोच कर वह चुप हो जाती है। यहीं पर द्वितीय अंक समाप्त होता है।

तृतीय अंक का प्रारंभ गंधमादन पर्वत पर बैठे हुए पुरुरवा और उर्वशी के प्रेम प्रसंग से होता है। यहाँ पर उर्वशी और पुरुरवा के संवाद से पता चलता है कि जहाँ पुरुरवा प्रेम की आंतरिक गहराई तक पहुँचाने की इच्छा प्रकट करता है वहाँ उर्वशी नर के उत्पन्न रुधिर को अपना समर्पण करने देवलोक को छोड़कर धरा पर आई थी। पुरुरवा धर्म से ऊपर उठकर अंतरात्मा तक उठना चाहता है। पुरुरवा के चित्र में देवत्व की यह चाहत देखकर उर्वशी और अधिक बेचैन होती है। क्योंकि देवों की जिस शीतलता को छोड़कर वह इस धरा पर आई थी वहाँ पुरुरवा के चित्त में भी उसी का अंश दृष्टिगोचर होने लगता है। वह भयाक्रांत होती है। वह नर के कठोर आलिंगन की भूखी है। इसलिए वह अपने प्रेमी से अर्चना भी करती है। बहुत देर तक पार्थिव एवं आत्मिक प्रेम में संघर्ष चलता रहता है। काफी विस्तार से उर्वशी इन प्रश्नों का समाधान करने का प्रयत्न करती है। तथा पुरुरवा के चित्त में प्रकृति और संन्यास में अभेद स्थापित करने का प्रयत्न करती है। उसका विचार है कि परमज्योति त्रिलोक के स्थूल और सूक्ष्म दोनों तत्वों में विद्यमान है अतः मनुष्य कर्म करते हुए भी देवत्व प्राप्त कर सकता है। फिर भी पुरुरवा के लिए उर्वशी और उसके विचार रहस्यमय बने रहते हैं। उसे लगता है कि उर्वशी से उसका जन्म जन्मांतर का संबंध है। प्रेमालाप के इन मधुर क्षणों में देखते-देखते एक वर्ष व्यथित हो जाता है। पुरुरवा यज्ञ हेतु राज भवन जाने के लिए तत्पर हैं अतः अनिश्चितकाल के लिए युगल प्रेमी एक-दूसरे से अलग हो जाते हैं। यहीं पर तृतीय अंक समाप्त होता है।

चतुर्थ अंक में च्यवन- सुकन्या के आश्रम में पुरुरवा उर्वशी के पुत्र आयु का पालन-पोषण होता हुआ दिखाया गया है। आयु का जन्म तब हुआ था जब उसके पिता उसकी माँ से अलग रहकर यज्ञ कर रहे थे। उर्वशी को ऋषि भरत का शाप था कि तुझे पति और पुत्र दोनों एक साथ नहीं मिल सकते। जिस दिन पिता पुत्र के दर्शन

ममता कालिया

के साहित्य में सामाजिक सरोकार

संपादक

डॉ. श्रीनिवास मूर्ति

डॉ. माया सगरे-लक्का

डॉ. नन्दिनी चौबे

ममता कालिया के कथा-साहित्य में सामाजिक सरोकार

सम्पादक

डॉ. श्रीनिवास मूर्ति

डॉ. माया सगरे लक्का

डॉ. नंदिनी चौबे

M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10

विकास प्रकाशन, कानपुर

(32)

मूल्य : तीन सौ रुपये मात्र

पुस्तक	:	ममता कालिया के कथा-साहित्य में सामाजिक सरोकार
सम्पादक	:	डॉ. श्रीनिवास मूर्ति, डॉ. माया सगरे लक्का डॉ. नंदिनी चौबे
प्रकाशक	:	**विकास प्रकाशन** 311 सी., विश्व बैंक, बर्रा, कानपुर- 208027
संस्करण	:	प्रथम, 2025 ई.
आवरण-सज्जा	:	छपाईघर, ब्रह्मनगर, कानपुर
शब्द-सज्जा	:	शुभी कम्प्यूटर, कानपुर
मुद्रक	:	छपाईघर, ब्रह्मनगर कानपुर
मूल्य	:	300/-
ISBN	:	978-93-48200-84-6

M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10.

चयनित आलेख संकलित हैं। उन सभी आलेख कर्ताओं के प्रति हम कृतज्ञ हैं।

इस पुस्तक के निर्माण में हमारे प्रेरणास्रोत रेवा विश्वविद्यालय के कुलाधिपति डॉ. श्यामराजु, कुलपति डॉ. संजय चिटनीस एवं क्लस्टर हेड डॉ. रघु के प्रति हम कृतज्ञ हैं।

साथ ही इस पुस्तक के प्रकाशक श्री पंकज बाजपेयी के प्रति हम आभार व्यक्त करते हैं।

डॉ. श्रीनिवास मूर्ति के.
हिंदी विभागाध्यक्ष
रेवा विश्वविद्यालय

(33)

अनुक्रम

1. ममता कालिया के उपन्यासों में नारी अस्मिता — 11
डॉ. कंचन कुड़चीकर

2. ममता कालिया के साहित्य में सामाजिक दायित्व — 17
डॉ. नीलिमा दुबे

3. ममता कालिया के उपन्यास 'दौड़' में अभिव्यक्त मध्यवर्गीय जीवन — 20
डॉ. प्रमोद नाग

4. ममता कालिया के उपन्यासों का विचारबोध — 28
डॉ. पी.के. जयलक्ष्मी

5. ममता कालिया के उपन्यासों में मध्यवर्गीय जीवन — 34
बिजय भोसागर

6. भूमंडलीकरण के परिप्रेक्ष्य में 'दौड़' — 40
डॉ. अश्विनी सचिन सदावर्ते

7. ममता कालिया के कथा-साहित्य में चित्रित परिवार और समाज — 44
प्रा. डॉ. पठाण अयुबखान गुलाबखान

8. ममता कालिया के कथा-साहित्य में स्त्री अस्मिता — 52
डॉ. अनुपमा

9. ममता कालिया के कथा-साहित्य में स्त्री विमर्श — 59
डॉ. ललिता बी.एन.

10. ममता कालिया के कथा-साहित्य में अभिव्यक्त नारी समस्याएँ — 65
डॉ. सुनील बसावराज मलगी

M.E.S. Institute of Management, Rajajinagar, Bangalore - 10.

1

ममता कालिया के उपन्यासों में नारी अस्मिता

डॉ. कंचन कुड़चीकर

ममता कालिया का साहित्यिक परिचय-

हिंदी साहित्य के समकालीन महिला कथाकारों में ममता कालिया अपने सविशेष व्यक्तित्व एवं उत्कृष्ट रचनाओं के माध्यम से विख्यात हैं। अपनी बेबाक अभिव्यंजना शैली और विशिष्ट लेखन शैली के कारण हिंदी की वर्तमान महिला कथाकारों में वह समादृत हुई हैं। नारी मन की अनुभूतियों की सुंदर व्याख्या करने में उन्हें दक्षता प्राप्त है। वह निरंतर नारी अस्तित्व की पहचान हेतु सजग दिखाई देती हैं। ममता जी का साहित्य विविध विधाओं को स्पर्श कर चुका है। संभवतः इसी कारण ममता जी को कई नामों से संबोधित किया जाता है जैसे कहानीकार ममता, उपन्यासकार ममता, एकांकीकार ममता, कवयित्री ममता, बाल साहित्यकार आदि।

हिंदी साहित्य को अधिकाअधिक समृद्ध करने में अपनी वैविध्यपूर्ण रचनाओं द्वारा महत्वपूर्ण योगदान देने वाली ममता कालिया अपने उपन्यासों के जरिए अधिक प्रसिद्ध हुई हैं और इसीलिए हिंदी साहित्य के क्षेत्र में एक साठोत्तरी उपन्यास लेखिका के रूप में अधिक जानी जाती हैं। उनके आज तक प्रकाशित होने वाले उपन्यास हैं- बेघर, नरक-दर-नरक, प्रेम कहानी, लड़कियाँ, एक पत्नी के नोट्स तथा दौड़। संख्या की दृष्टि से कम होने पर भी, मध्यवर्ग विशेषतः निम्नमध्य वर्ग के मनोविकारग्रस्त व्यक्तियों की जीवनगत अनुभूतियाँ एवं कल्पनाओं का विश्लेषण करने वाले तथा पुरुषों की अहं भावना पर कुठाराघात करने वाले यह उपन्यास हैं। उनके उपन्यासों में स्त्री की स्वतंत्रता, अस्मिता, आत्म-सम्मान और समाज में उसके स्थान के विषय पर विस्तृत रूप से विचार किया गया है। ममता कालिया का लेखन नारी के संघर्ष उसकी स्थिति और उसकी अस्मिता के लिए किए गए प्रयासों का चित्रण करता है। उनकी रचनाएँ न केवल स्त्री के भौतिक अस्तित्व से जुड़ी होती हैं बल्कि मानसिक और भावनात्मक संघर्षों को भी उजागर करती हैं।

M.E.S. Institute of Management, Rajajinagar, Bangalore - 10.
Sharada.S
Principal
MES Institute of Managemen
Rajajinagar Bangalore-560 0

प्राईम®
पब्लिशिंग हाऊस

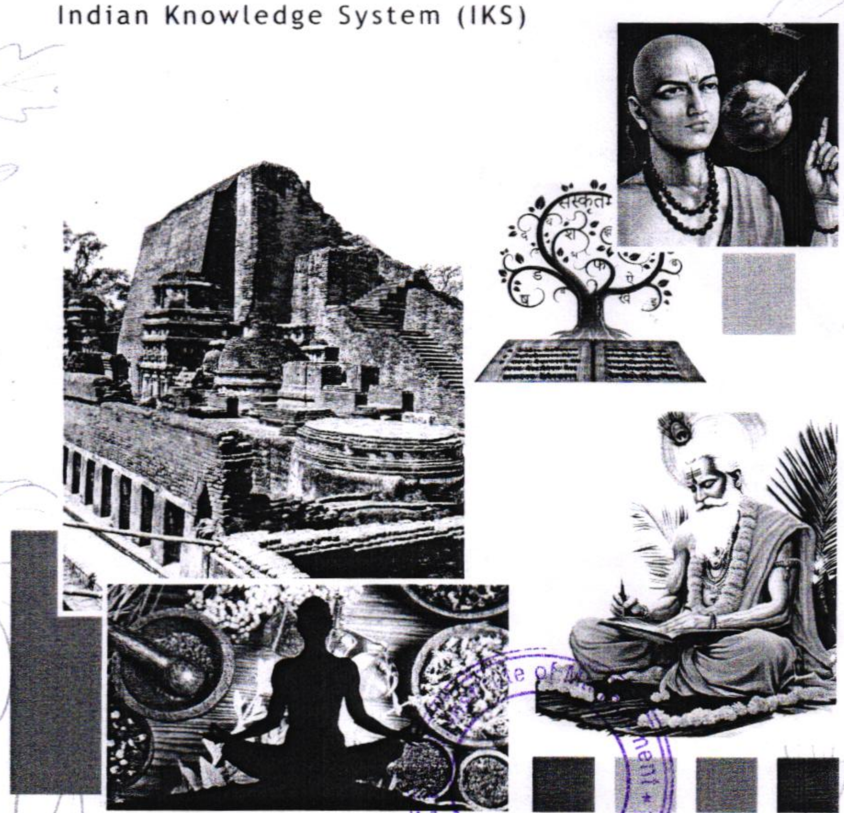
NATIONAL EDUCATION POLICY
NEP 2020

राष्ट्रीय शैक्षणिक नीति (NEP 2020)
के मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार

भारतीय ज्ञान परंपरा

शिबानी राजभूषण

Indian Knowledge System (IKS)



Rajajinagar, Bangalore - 10

36

भारतीय ज्ञान परंपरा

– संपादक –

शिबानी राजभूषण

प्राईम®
पब्लिशिंग हाउस

M.E.S. Institute of Management
Rajajinagar, Bangalore - 10.

प्राईम®
पब्लिशिंग हाऊस

© 2025 सुरक्षित

भारतीय ज्ञान परंपरा
– शिबानी राजभूषण

प्रकाशक
प्रदीप पाटिल
प्राईम पब्लिशिंग हाउस
स्वतंत्रता चौक, मोहिते कॉम्प्लेक्स बेसमेंट, जलगांव 425001.
फ़ोन : 89992 34556, 96656 26717
Website : www.primebookss.com
Email : primepublishinghouse@gmail. com

शाखा : नाशिक । पुणे । कोल्हापूर

ISBN 978-93-95605-99-1

प्रथम संस्करण : जनवरी 2025
मुद्रण : आविष्कार ग्राफ़िक्स
वर्णमाला मिलान : प्राईम टिम

मूल्य : ₹ 350/-

M.E.S. Institute of Management ... Nagar, Bangalore - 10

इस पुस्तक की किसी भी सामग्री को लेखक/प्रकाशक दोनों की पूर्व लिखित अनुमति के बिना किसी भी रूप या माध्यम में पुनः प्रस्तुत या संग्रहीत नहीं किया जा सकता है। इस पुस्तक में व्यक्त विचार और राय लेखकों के अपने हैं। जरूरी नहीं कि प्रकाशक लेखकों के विचारों से सहमत हों।

37

– अनुक्रम –

1. ज्ञान की अवधारणा और ज्ञान की प्रकृति......................... 9
   – *डॉ. पोपट भावराव बिरारी*
2. भारतीय ज्ञान परंपरा का स्वरूप 16
   – *तिवारी अनुजा जयशंकर*
3. भारतीय ज्ञान परंपरा की प्रासंगिकता 22
   – *इला गुप्ता*
4. भारतीय दर्शन और ज्ञान परंपरा.................................. 27
   – *डॉ. सुप्रिया शालिनि*
5. वैदिक साहित्य और ज्ञान परंपरा................................. 33
   – *विवेक कुमार दीक्षित*
6. भारतीय संस्कृति और ज्ञान परंपरा............................... 40
   – *डॉ. संजीव कुमार विश्वकर्मा*
7. प्राचीन भारतीय वैज्ञानिक और ज्ञान परंपरा 47
   – *कर्रा पृथ्वी*
8. प्राचीन भारतीय शिक्षा और ज्ञान परंपरा 54
   – *डॉ. अशोक अभिषेक*
9. सिद्ध साहित्य और ज्ञान परंपरा.................................. 60
   – *डॉ. कंचन कुड़चीकर*
10. बौद्ध दर्शन और ज्ञान परंपरा................................... 65
   – *पूर्णिमा सिंह*
11. योग और ज्ञान परंपरा 70
   – *डॉ. बर्णाली गोगोई*
12. आयुर्वेद और ज्ञान परंपरा 76
   – *गायत्री पटेल*
13. साहित्य और ज्ञान परंपरा.. 82
   – *प्रा. डॉ. ऐनूर शब्बीर शेख*
14. प्राचीन भारतीय कला और ज्ञान परंपरा.......................... 87
   – *डॉ. अवधेश कुमार मेहता*

M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10.

9. सिद्ध साहित्य और ज्ञान परंपरा

– *डॉ. कंचन कुड़चीकर*

सिद्ध संप्रदाय का परिचय :-

हिंदी का सीधा संपर्क अपभ्रंश से है। प्रत्येक युग में एक साहित्यिक भाषा होती है और अनेक लोक भाषाएं होती हैं। लोकभाषा जब साहित्य में प्रयुक्त होती है तो लोकजीवन से रस प्राप्त करती है। भाषा में परिवर्तन आना ही विकास है। जब संस्कृत साहित्यिक भाषा थी तब प्राकृत लोक भाषा थी। जब प्राकृत साहित्यिक भाषा हो गई तब अपभ्रंश लोकभाषा थी। आधुनिक भाषाएं जो जनता की कथित भाषाएं थी उनमें साहित्यिक रचना होने लगी। इस प्रकार हिंदी का प्रारंभ काल अपभ्रंश और क्रमशः हिंदी का रचनाकाल है। आठवीं शताब्दी से ही बोलचाल की भाषा अपभ्रंश थी। फिर बोलचाल की भाषा के रूप में पृथक होकर वह साहित्यिक रचना का माध्यम बन गई। इस प्रकार पंद्रहवीं शताब्दी तक साहित्य की भाषा अपभ्रंश बनी रही। अपभ्रंश से ही बोलचाल की भाषा हिंदी में साहित्य की रचना होने लगी। और यह माना जाता है कि आरंभिक हिंदी साहित्य में ही सिद्धों के साहित्य की शुरुआत हुई। सातवीं शताब्दी के सरहपा को हिंदी का प्रथम कवि माना जाता है। वह 84 सिद्धों में से एक थे। उनकी कविता में अपभ्रंश का साहित्यिक रूप छूट गया है तथा बोलचाल की भाषा जो आरंभिक हिंदी है प्रयुक्त हुई है। इस आधार पर हम कह सकते हैं कि सातवीं शताब्दी यानी सरहपा से सिद्ध साहित्य की शुरुआत हुई।

सरहपा की जो रचनाएं मिलती है वह सभी मुक्तक है। अतः प्रथम रचना के नाम पर किसी एक पुस्तक को प्रस्तुत नहीं किया जा सकता। बौद्ध धर्म के वज्रयान तत्व का प्रचार करने के लिए सिद्धों ने जनभाषा में जो साहित्य रचना की वह हिंदी का सिद्ध साहित्य माना जाता है। डॉ. राहुल सांकृत्यायन जी ने 84 सिद्धों के नाम का उल्लेख किया है जिनमें सिद्ध सरहपा से सिद्ध साहित्य का आरंभ माना जाता है। इन सिद्धों में सरहपा, शबरपा, लुइपा, डोम्भिपा, कण्हपा एवं कुक्करिपा हिंदी के प्रमुख सिद्ध कवि हैं।

• सिद्ध कवि और उनका साहित्य :-

सिद्ध साहित्य बौद्ध मत को मानने वाले ईश्वर की भक्ति का विरोध करते रहे लेकिन धीरे-धीरे बुद्ध को भगवान के रूप में पूजने लगे। इस धर्म में जब तांत्रिक सिद्धों का प्रभाव बहुत बढ़ गया तो यह धर्म अपने वास्तविक रूप और दिशा से

Sharada.S
Principal
MES Institute of Management
Rajajinagar Bangalore-560 010
M.E.S. Institute of Management, Rajajinagar, Bangalore - 10.

एकदम बदल गया। आठवीं शताब्दी में तांत्रिक सिद्धों का प्रभाव बहुत अधिक बढ़ गया था। इन्होंने बौद्ध धर्म के त्याग और संयम के स्थान पर भोग विलास को ही जीवन का लक्ष्य मान लिया। शराब पीना और नीच वर्ग की स्त्रियों को योगिनी कहकर उनसे भोग करना आवश्यक समझा जाने लगा। सिद्धों के चमत्कारों का नारी समाज पर इतना प्रभाव पड़ा कि स्त्रियां लोक-लाज, कुल-मर्यादा को छोड़कर विपरीत दिशा में जाने लगी। धर्म के नाम पर समाज में वासना अबाध गति से फूटकर बाहर निकल पड़ी। इन क्रियाओं का प्रयोग भी निर्वाण-प्राप्ति समझा जाने लगा। मन की निर्विकार और निश्चल स्थितियों के लिए 'महासुख' और 'सहजयान' की प्रधानता दी जाने लगी। ईश्वर से अद्वैत संबंध जोड़ने के लिए सिद्धि के लिए सरहपा नाम के सिद्ध ने लिखा है कि, 'खाते पीते सुख से रमण करते हुए ही जीवन व्यतीत करो।'

इन अनाचार और वाममार्गी सिद्धों के मार्ग में पंडित लोग और उनके शास्त्र बाधक थे इसलिए अपने चेलों को यह उनके विरुद्ध शिक्षा देते थे। यह लोग 'निर्वाण साधना' या 'महासुख' का वर्णन बड़ी अश्लील वाणी में कर गए हैं। अपनी इस महासुख अवस्था को यह 'समरस' अवस्था भी कहते थे और अपनी खुली भाषा में आध्यात्मिक पुट देकर उसकी व्याख्या करते थे। इन 'सहजमानी' सिद्धों की संख्या 84 मानी गई है। इनमें कुछ संस्कृत के भी अच्छे विद्वान थे।

• सिद्ध साहित्यकारों का परिचय :

1. सरहपा

सिद्धों में सबसे अधिक प्रसिद्ध तो सरहपा ही माने जाते हैं। जिनका समय संवत 690 वि. स्वीकार किया जाता है। 'दोहाकोष' इनकी रचना है। सरहपा की भाषा को संध्या भाषा माना गया है जो कुछ स्पष्ट तथा पुराने हिंदी तथा अपभ्रंश के बीच की होने के कारण भी संध्या भाषा कही गई है। सरहपा ने पंडितों को फटकारते हुए तथा अंतः साधना पर जोर देते हुए लिखा है,

''पंडिअ सअल सत्त बक्खाणइ। देहहि बुद्ध बसंत न जाणइ।
अमणागमण ण तेन विखंडिअ। तोविणिलज्ज मणइ हउँ पंडिअ।।''

अर्थात ये पंडित सकल तत्वों की व्याख्या करता है परंतु वह यह नहीं जानता कि बुद्ध तत्व (ज्ञान) तो शरीर में रहता है। वह पंडित जीवन मरण से मुक्ति पाने में असमर्थ है। फिर भी वह निर्लज्ज अपने को पंडित कहता है। इस दोहे का जो भावार्थ है वैसे ही फटकार कबीर दास भी पंडितों को सुनते हैं। सरहपा का एक और दोहा शरीर में ही वह स्थान बताता है जो मन का विश्राम स्थल है।

sdmimd
Shri Dharmasthala Manjunatheshwara Institute for Management Development, Mysuru, India
12th International HR Conference on "Navigating the Human Capital Management in the Digital Era",
on 19 and 20 December 2024

Exploring the Impact of E-Recruitment on Enhancing Organizational Effectiveness

Jayashree C
Assistant Professor
cjaisri101@gmail.com

Naveen N
Assistant Professor
Department of Commerce and Management
MES Institute of Management

Abstract

This study examines the influence of e-recruitment practices on organizational effectiveness, focusing on the impact of online recruitment in modern human resource management. With the rise of the internet, traditional recruitment methods have been revolutionized, and e-recruitment has become a prevalent trend, particularly within IT companies. The study aims to analyse the effectiveness of e-recruitment for recruiters, evaluate various recruitment methods, and understand how the e-recruitment process influences organizational outcomes. Using a descriptive research approach, the study employs convenient sampling to collect data from over 100 respondents, with close-ended questions analysed through simple percentage analysis and chi-square tests via Microsoft Excel and Google Forms. Results indicate that most respondents are aged 22-25 and hold master's degrees. Most respondents agree that e-recruitment is timesaving, effective, and facilitates the efficient management of candidate databases. While e-recruitment is viewed as a valuable tool for enhancing recruitment efficiency, respondents also believe it will not completely replace traditional methods. The study highlights the benefits of e-recruitment in streamlining application processes, improving data management, and maintaining candidate confidentiality. E-recruitment has significantly transformed the recruitment process by reducing paper usage, minimizing documentation time, lowering storage needs, and decreasing manpower requirements. This technological advancement has streamlined the hiring process, making it easier to recruit talent from anywhere globally. The use of company websites, social networking platforms, and job portals has enhanced the efficiency of finding suitable candidates for vacant positions, making recruitment faster and more effective.

Keywords: *E-Recruitment, Organization effectives, Human resource management, Traditional work place*

ISBN code 978-93-83302-72-7

Sharada.S
Principal
MES Institute of Managemen
Rajajinagar Bangalore-560 010
M.E.S. Institute of Management, Rajajinagar, Bangalore-10.

40

ಹರಿಹರ ರಗಳೆಗಳಲ್ಲಿ ಶಿವಭಕ್ತರ ಭಾವ ಬಂಧ

M.E.S. Institute of Management
Rajajinagar, Bangalore - 10.

ಹರಿಹರನ ರಗಳೆಗಳಲ್ಲಿ ಶಿವಭಕ್ತರ ಭಾವ ಬಂಧ

ಡಾ. ವಜ್ರೇಶ್ವರಿ ಎಸ್. ಮೂರ್ತಿ

M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10.

ಅವ್ಯಕ್ತ ಪ್ರಕಾಶನ
ಬೆಂಗಳೂರು – 560068
ಮೊ. : 9900229868

15

Hariharana Ragalegalalli Sivabhaktara Bhava Bandha

Written by : Dr. Vajreshwari S. Murthi
No. 19, 'Gaurishankar Nilaya', 2nd Main Road,
Mahalakshmipuram Post, West of Cardroad,
Sanrakamath, Bangalore Mob : 95353 35956

Published by : Avyakta Prakashana
102 S.L.V. Shruthi, 7th Cross Vyasaraja Road
Bengaluru - 560068
Mob : 8792693438

(C) : @ Author

ISBN No : 978-81-978953-0-2

ಹರಿಹರನ ರಗಳೆಗಳಲ್ಲಿ ಶಿವಭಕ್ತರ ಭಾವ ಬಂಧ

ಲೇಖಕರು : ಡಾ. ವಜ್ರೇಶ್ವರಿ ಎಸ್. ಮೂರ್ತಿ

ಪ್ರಕಾಶಕರು : ಅವ್ಯಕ್ತ ಪ್ರಕಾಶನ
102 ಎಸ್.ಎಲ್.ವಿ. ಶ್ರುತಿ,
7ನೇ ಕ್ರಾಸ್, ವ್ಯಾಸರಾಜ ರಸ್ತೆ, ಬೆಂಗಳೂರು – 560068
ಮೊ. : 8792693438

ಪ್ರಥಮ ಮುದ್ರಣ : 2024
ಬಳಸಿದ ಕಾಗದ : 1/18 ಡೆಮಿ 80 ಜಿ.ಎಸ್.ಎಂ., ಎನ್.ಎಸ್. ಮ್ಯಾಪ್‌ಲಿಥೋ
ಪುಟಗಳು : viii + 192 = 200 + ಕವರ್‌ಪೇಜ್
ಬೆಲೆ : ರೂ. 245/–
ಮುಖಪುಟ ವಿನ್ಯಾಸ: ಶಂಕರ ಬೆನ್ನೂರ
ಅಕ್ಷರ ಜೋಡಣೆ : ಶ್ರೀಮತಿ ಜ್ಯೋತಿ ಬಿ.ಸಿ.
ಮುದ್ರಕರು : ರೀಗಲ್ ಪ್ರಿಂಟರ್ಸ್, ಬೆಂಗಳೂರು

M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10. *

ಅರ್ಪಣೆ

ಜಗತ್ತಿಗೆ ತಂದೆ – ತಾಯಿಯಂತಿರುವ ಶಿವ ಮತ್ತು ಪಾರ್ವತಿಯ ಮೇಲಿನ ಪ್ರೀತಿಯ ಭಕ್ತಿ ನನಗೆ ಚಿಕ್ಕವಯಸ್ಸಿನಿಂದಲೂ ತುಸು ಹೆಚ್ಚು, ತರಗತಿಗಳಲ್ಲಿ ಶಿವಕಥೆಗಳನ್ನು ಕೇಳುತ್ತಾ ಮತ್ತು ಹೇಳುತ್ತಾ ಬೆಳೆದವಳು ನಾನು, ಆ ಉತ್ಸುಕತೆಯಿಂದಲೇ ಹರಿಹರನ ರಗಳೆಗಳ ಕಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಶಿವಭಕ್ತರ ಭಾವಬಂಧದ ನೆಲೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಈ ಕೃತಿಯನ್ನು ನನ್ನ ಮನದೈವವಾದ ಶ್ರೀ ವರದ ಶಂಕರನ ದಿವ್ಯಚರಣಗಳಿಗೆ ಭಕ್ತಿ ಕುಸುಮವೆಂಬಂತೆ ಸಮರ್ಪಿಸುತ್ತೇನೆ.

ಮೋಕ್ಷ ಪದವಿಯನ್ನು ನೀಡಿ, ಯಶಸ್ಸು ಕೋರಿ ಹರಸಿರುವಂತೆ ನನಗೂ ಕೃಪೆದೋರು ಹಂಪೆಯ ವಿರೂಪಾಕ್ಷದೇವನೆ ಎಂದು ಬೇಡುವ ಆ ಸಾಲುಗಳಲ್ಲಿ ಹರಿಹರನ ವಿನಮ್ರ ಸ್ವರೂಪದ ಭಯ-ಭಕ್ತಿ ಎದ್ದು ತೋರುತ್ತದೆ ಆದ್ದರಿಂದ ಹರಿಹರನ ಕುರಿತು ಜಿ.ಎಸ್. ಶಿವರುದ್ರಪ್ಪ ಹೇಳಿರುವ ಮಾತುಗಳು ಅರ್ಥಪೂರ್ಣವೆನಿಸಿದೆ. "ಹರಿಹರನ ರಗಳೆಗಳು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಭಕ್ತಿ ಜೀವನ ಅಂತರಂಗದ ಕೈಪಿಡಿಗಳು, ಅವನ ದರ್ಶನಕ್ಕೆ ನಿದರ್ಶನವಾಗಿ ಒಡ್ಡಿದ ಕಥಾಪ್ರತಿಮೆಗಳು ವಚನಕಾರರ ಜೀವನ ಹಾಗೂ ಮೌಲ್ಯಗಳಿಗೆ ಬರೆದ ಭಾಷ್ಯಾಗಳಾಗಿವೆ. (ಹರಿಹರ ಕವಿಯ ಜೀವನದರ್ಶನ, ಬಿ.ಬಿ. ಹೆಂಡಿ ಪುಟಸಂಖ್ಯೆ 34) ಹೀಗೆ ಹರಿಹರನಿಗೆ ಇಷ್ಟು ಸವಿಸ್ತಾರವಾದ ಜೀವನಶ್ರದ್ಧೆ ಬೆಳೆಯಲು ಪ್ರಮುಖವಾಗಿ ಆತನ ಕೌಟುಂಬಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆ, ಗುರುಕುಲ, ಶೈವ-ವೀರಶೈವ ಮತ ಸಂಪ್ರದಾಯಗಳು, ತಮಿಳುನಾಡಿನ ಅರವತ್ತಮೂರು ಪುರಾತನರು, ವಚನ ಸಾಹಿತ್ಯದ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಶಿವಶರಣರ ನೇರ ನಡೆ-ನುಡಿ, ಧರ್ಮಶ್ರದ್ಧೆ, ಕಾಯಕ ತತ್ತ್ವ, ಕ್ರಾಂತಿ ಮನೋಭಾವ, ಶಿವಭಕ್ತಿ, ಧರ್ಮಶ್ರದ್ಧೆ ಮೌಲ್ಯಗಳೇ ಕಾರಣವಿರಬಹುದು, ಸತ್ಯ, ಮನಃಶುದ್ಧಿ ನ್ಯಾಯ-ನಿಷ್ಠೆ, ನೀತಿ-ನೇಮಗಳೆಂಬ ಮೌಲ್ಯಾದರ್ಶಗಳನ್ನು ತನ್ನ ರಗಳೆಗಳ ಕಥೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಷ್ಠಾಪನೆಯನ್ನು ಮಾಡಿದಂತಿದ್ದಾನೆ. ಎಸ್.ಎಸ್. ಮಾಳವಾಡರವರು ತನ್ನ ಹರಿಹರನ ರಗಳೆಗಳಲ್ಲಿ ಜೀವನದರ್ಶನ ಎಂಬ ಪುಸ್ತಕದಲ್ಲಿ

"ಭಕ್ತಿ, ನಿಷ್ಠೆ, ಸಮರ್ಪಣೆ ಇವುಗಳು ದೈವೀ ಜೀವನದ ವ್ಯವಹಾರ ಬೇರೆ, ಆಧ್ಯಾತ್ಮದ ಹಾದಿ ಬೇರೆ ಎಂಬ ವಿಭಾಜಕ ದೃಷ್ಟಿಯು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಮಾನವರಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬರುತ್ತಿದೆ. ಇದಲ್ಲದೆ ಜೀವನದ ವ್ಯವಹಾರವು ಆಧ್ಯಾತ್ಮದ ಸಾಧನೆಗೆ ತೊಡಕಾಗುವುದೆಂದು ತಿಳಿದು ಜೀವನದಿಂದ ವಿರಕ್ತಿಪಡೆಯುವ ಹವಣಿಕೆಯಾದರೂ ಇರುತ್ತದೆ. ಹರಿಹರನ ಶಿವಗಣಪ್ರಪಂಚದಲ್ಲಿ ಇಂತಹ ದೃಷ್ಟಿಗಳಿಗೆ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲ, ದಿನಚರಿಯ ವ್ಯವಹಾರದೊಂದಿಗೆ ದೈವೀ ಜೀವನವನ್ನು ಸಾಧಿಸಬೇಕೆಂಬ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹರಿಹರನ್ನು ನಿರೂಪಿಸಿದ್ದಾನೆ. ಇಂಥ ಮೌಲ್ಯದರ್ಶಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡ ಭಕ್ತಿ ಸೂತ್ರವು ಶಿವ ಮತ್ತು ಭಕ್ತರ ನಡುವಿನ ಭಾವಬಂಧವನ್ನು ತಿಳಿಸುತ್ತಲೇ ಬದುಕಿನ ಕಾಯಕನಿಷ್ಠೆ, ಆದರ್ಶ ಮತ್ತು ಸಮರ್ಪಣಾ ಮನೋಭಾವವನ್ನು ಅಭಿವ್ಯಕ್ತಿಸುತ್ತದೆ. ಶಿವನನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ಅಗಲಾರದಷ್ಟು ಭಕ್ತನ ಮನಸ್ಸು ಗಟ್ಟಿಯಾಗತೊಡಗುತ್ತದೆ.

M.E.S. Institute of Management, Rajajinagar, Bangalore - 10.

ಹರಿಹರನ ರಗಳೆಗಳಲ್ಲಿ ಶಿವಭಕ್ತರ ಭಾವ ಬಂಧ

ಅರವತ್ತಮೂರು ಪುರಾತನರ ಚರಿತೆಗಳು "ಪೆರಿಯಪುರಾಣ" ಎಂಬ ತಮಿಳು ಕಾವ್ಯಗಳನ್ನು ಆಧರಿಸಿ, ಹರಿಹರನು ಆ ಕಥೆಗಳನ್ನು ತನ್ನದೇ ಆದ ನಿರರ್ಗಳವಾದ ಶೈಲಿಯಲ್ಲಿ ಅತ್ಯಂತ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಚಿತ್ರಿಸಿದ್ದಾನೆ. ಕನ್ನಡ ನಾಡಿನ ಶರಣರ ರಗಳೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಕೀರ್ಣ ರಗಳೆಗಳನ್ನು ರಚಿಸಿರುವ ಹರಿಹರನ ಕೃತಿಗಳಲ್ಲಿ ಕಾಣುವ ಶಿವಶರಣರೆಲ್ಲ ಶಿವನ ಅತಿಭಕ್ತರು. ವೈವಿಧ್ಯಮಯವಾಗಿ ಕೂಡಿರುವ ಈ ಶಿವಶರಣರ ಕಥೆಗಳು ಭಕ್ತರ ಜೀವನದ ಆಧ್ಯಾತ್ಮಿಕ ವರ್ಣನೆಗಳಿಂದ ಕೂಡಿದೆ.

ರಗಳೆಗಳಲ್ಲಿ ಹರಿಹರನು ಒಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿದ್ದಾನೆ. ರಗಳೆಯ ಪ್ರಾರಂಭದಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕು ಸಾಲಿನ ಒಂದು ಕಂದ ಪದ್ಯ ಇರುತ್ತದೆ. ಪ್ರಾರಂಭದ ಕಂದ ಪದ್ಯದಲ್ಲಿ ಅತ್ಯಂತ ಸ್ಥೂಲವಾಗಿ ಕಥಾನಾಯಕನನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸಿ, ಶಿವನನ್ನು ಬೇಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಾರ್ಥನೆಯ ಪದ್ಯವಿರುತ್ತದೆ. ಕೊನೆಯಲ್ಲಿ ಈ ಭಕ್ತನನ್ನು ಉದ್ಧಾರ

43

ಹರಿಹರ ರಗಳೆಗಳಲ್ಲಿ ಶಿವಭಕ್ತರ ಭಾವ ಬಂಧ

'ರಗಳೆ ಕವಿ' ಎಂದೇ ಪ್ರಖ್ಯಾತನಾಗಿರುವ ಹರಿಹರ ಹದಿಮೂರನೇ ಶತಮಾನದ ಕನ್ನಡದ ಮುಖ್ಯ ಕವಿಗಳಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ. ಶರಣ ಚಳುವಳಿ ಮತ್ತು ವಚನ ಚಳುವಳಿಯ ಪ್ರಭಾವಕ್ಕೆ ಒಳಗಾದುದಲ್ಲದೇ, ವಿರೂಪಾಕ್ಷನ ಪರಮ ಭಕ್ತ. ಕಾವ್ಯ ವಸ್ತುವಿಗಾಗಿ, ಸಂಸ್ಕೃತ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಕೃತ ಮೂಲಗಳನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ತಮಿಳು ಮೂಲವನ್ನು ಆರಿಸಿಕೊಂಡವರಲ್ಲಿ ಹರಿಹರನೇ ಮೊದಲಿಗ. ಹನ್ನೊಂದನೆಯ ಶತಮಾನದಲ್ಲಿ ಶೆಕ್ಕಿಯಾರ್ ಎನ್ನುವವರು ರಚಿಸಿದ **'ಪೆರಿಯಪುರಾಣ'**ವು ಹರಿಹರನಿಗೆ ಪುರಾತನ ಶಿವಗಣದ ರಗಳೆಗಳನ್ನು ಬರೆಯಲು ಆಕರವಾಯಿತು. ಅವನು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ 63 ಶಿವಭಕ್ತರ ಕಥೆಗಳನ್ನು ರಗಳೆಗಳ ಮೂಲಕ ಬರೆದಿದ್ದಾನೆ. ಅಂತಹ ಒಂದು ಗಹನವಾದ ವಿಷಯವನ್ನು ಹಿಡಿಯಾಗಿ ತರುವುದು ಬಹಳ ಕಷ್ಟದ ಕೆಲಸ. ಈ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಓದು, ಪರಿಶ್ರಮದಿಂದ ಲೇಖಕಿ ಡಾ. ವಜ್ರೇಶ್ವರಿ ಎಸ್. ಮೂರ್ತಿಯವರು 'ಹರಿಹರ ರಗಳೆಗಳಲ್ಲಿ ಶಿವ ಭಕ್ತರ ಭಾವ ಬಂಧ' ಎಂಬ ಕೃತಿಯನ್ನು ಹೊರ ತರುವಲ್ಲಿ ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿದ್ದಾರೆ.

'ಹರಿಹರ ಕವಿ'ಯ ರಗಳೆಗಳ ಬಗೆಗಿನ ಅಪೂರ್ವ ವಿಷಯ ಸಂಗ್ರಹಗಳು ಸಂಶೋಧನಾ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ, ಸಾಹಿತ್ಯಾಸಕ್ತರಿಗೆ ಅತ್ಯಂತ ಉಪಯುಕ್ತ. ಡಾ. ವಜ್ರೇಶ್ವರಿಯವರ ಈ ಪುಸ್ತಕ ಓದುಗ ಮಹಾಶಯರ ಕೈ ಸೇರಿ ಒಳ್ಳೆಯ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ಗಳಿಸಲಿ. ಅವರಿಂದ ಮತ್ತಷ್ಟು ಮೌಲ್ವಿಕ ಕೃತಿಗಳು ಹೊರಬರಲೆಂದು ಆಶಿಸುತ್ತೇನೆ.

– ವಸು ವತ್ಸಲೆ

9 788197 895302

ಬೆಲೆ : 245/–

M.E.S. Institute of Management Rajajinagar, Bangalore-10

Sharada.S
Principal
MES Institute of Managemen
Rajajinagar Bangalore-560 010

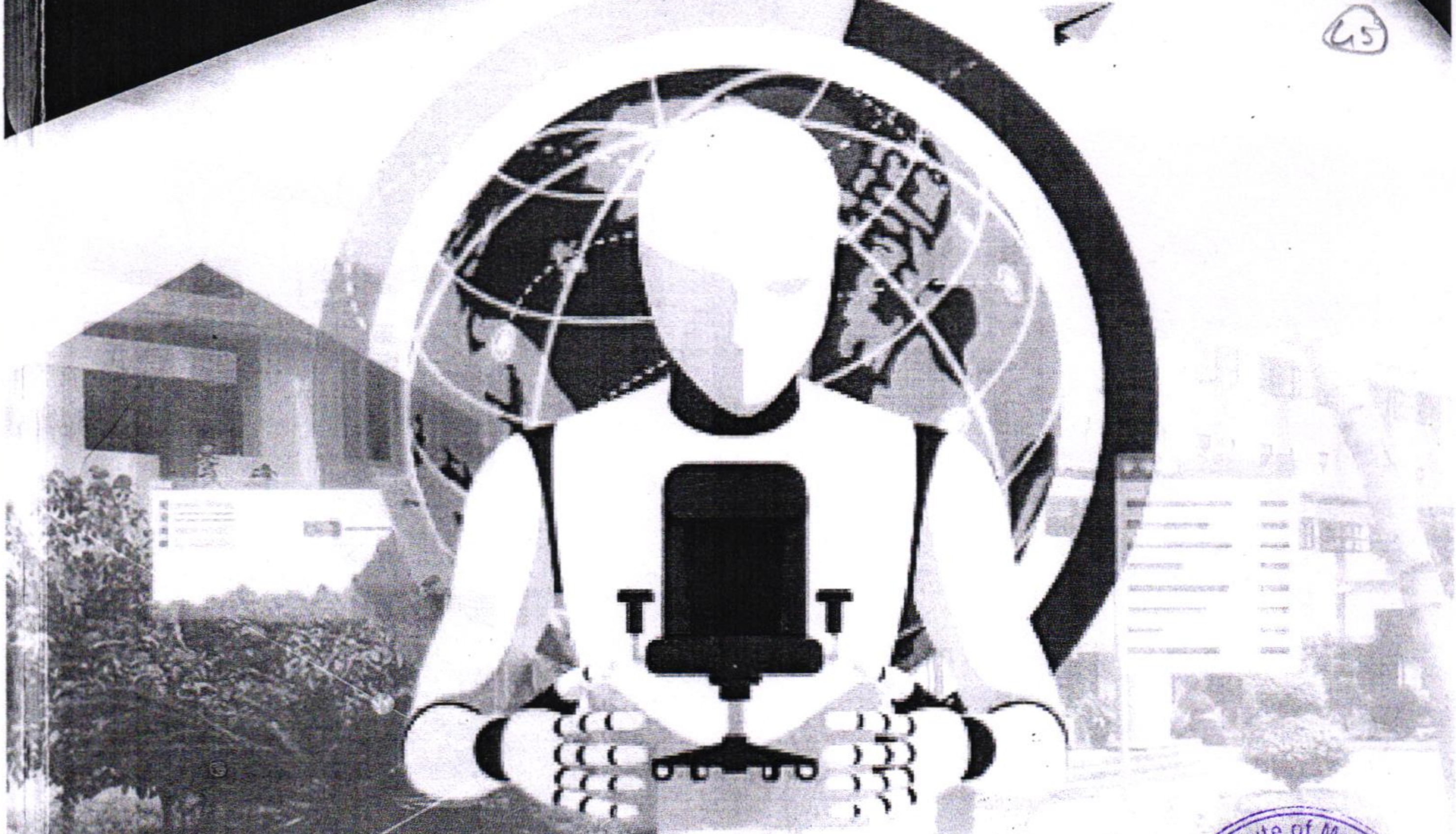
V.E.T. FIRST GRADE COLLEGE

[Permanently Affiliated to Bengaluru City University, Listed U/s 2(f) & 12(B) of UGC]

Approved by A.I.C.T.E. New Delhi

ACCREDITED WITH GRADE A NAAC

One Day National Conference 2024



AI AND EDUCATION 5.0 - FUTURE OF EDUCATION SYSTEM IN INDIA

ISBN : 978-93-340-9762-7

#18, 14th Main, 2nd Phase, J.P. Nagar, Bengaluru - 560 078

Ph.: 080-2658 6808 | E-mail : vetfgc@rediffmail.com | website : www.vetfgc.edu.in

(46)

V.E.T. FIRST GRADE COLLEGE

[Permanently Affiliated to Bengaluru City University, Listed U/s 2(f) & 12(B) of UGC]
Approved by A.I.C.T.E. New Delhi, Accredited by NAAC 'A' Grade
#18, 14th Main, 2nd Phase, J.P. Nagar, Bengaluru - 560 078
Ph.: 080-2658 6808 | E-mail : vetfgc@rediffmail.com | website : www.vetfgc.edu.in

One Day National Conference On

"AI AND EDUCATION 5.0 - FUTURE OF EDUCATION SYSTEM IN INDIA"

CONFERENCE 2024

M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10. *

ISBN :978-93-340-9762-7

All right reserved. No part of this book may be reproduced, stored in retrieval system, or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, microfilming, recording or otherwise, without the prior written permission of the copyright owner & the publisher

(47)

Preface

VET First Grade College is accredited by NAAC thrice, with 'A' grade in the recently concluded third cycle of NAAC accreditation process, which is an indication of quality sustenance in the area of education. IQAC initiates various academic activities at state, national and international level dispersing knowledge to students, research scholars and academicians. In this context, National Conference on AI AND EDUCATION 5.0- FUTURE OF EDUCATION SYSTEM IN INDIA is planned by the institution which is a connect between education system and industry requirement. The conference theme and sub themes were shared digitally across the country inviting research articles from students, research scholars and Professors from College and University. One's idea may be shared and preserved for a longer period either in the book or in the digital format in today's era. Hence this book is an initiative to come out with the collection of articles shared by the experts.

As we stand at the cusp of the Fourth Industrial Revolution, the Indian education system is poised for a transformative shift. The integration of Artificial Intelligence (AI) in education heralds a new era – Education 5.0 – where technology converges with pedagogy to redefine the learning experience.

The process involved critical appraisal of Social Science, Science and language research and theory and publications of articles in ISBN, UGC care list and Conference Souvenir on the various themes on commerce and Management, Fashion Technology, Information Technology, the languages - English, Kannada, Hindi & allied fields. The education sector is in the evolutionary stage. Through this book, we aim to examine the current state of Indian education and its readiness for AI integration, Showcase successful AI-powered education initiatives in various areas and explore the vast potential of AI in revolutionizing India's education landscape.

VET First Grade College has received total 122 abstracts, 111 Full papers with 102 articles published in ISBN bearing number 978-93-340-9762-7 and 11 articles in UGC care list journal. The entire abstracts have been published in "Conference Souvenir 2024" contributed by various authors & co-authors.

It is evident that the task taken up the college is gigantic. The presentation and article publication shall provide great platform to understand the challenges through changes leading to contemporary evolution and development of AI tools in various domains of education and industry for all the stake holders and ultimately benefitting the society at large.

Dr. R. Parvathi
Principal & Academic Director
VET First Grade College

M.E.S. Institute of Management, Rajajinagar, Bangalore - 10.

87	ಜಾನಪದ ಸಾಹಿತ್ಯದ ಇಂದಿನ ಸ್ಥಿತಿಗತಿ	ಉಷಾ ಹೆಚ್ , ನಾರಾಯಣಸ್ವಾಮಿ ಎಸ್. ಜಿ.	2
88	ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆಯ ಇಂದಿನ ಸ್ಥಿತಿಗತಿ	ಆಶಾ.ಹೆಚ್ , ನಾರಾಯಣಸ್ವಾಮಿ ಎಸ್. ಜಿ.	2
89	ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆಯ ಇಂದಿನ ಸ್ಥಿತಿ–ಗತಿ	ದಿವ್ಯ.ಕೆ, ನಾರಾಯಣಸ್ವಾಮಿ ಎಸ್. ಜಿ.	2
90	ಜಾನಪದ ಸಾಹಿತ್ಯದ ಇಂದಿನ ಸ್ಥಿತಿ.	ವಿದ್ಯಾಶ್ರೀ , ಡಾ॥ ರಂಗಸ್ವಾಮಿ ಹೆಚ್ ಟಿ	3
91	ಸಾಹಿತ್ಯ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಪರಿವರ್ತನೆ	ಸಂಗೀತ ಬಿ.	3
92	ಜಾನಪದದ ಇಂದಿನ ಸ್ಥಿತಿಗತಿ	ವಿಕಾಸ್ ಕೆ . ಎಂ, ಸಂಗೀತ ಬಿ.ಪಿ	3
93	शिक्षकों के लिए ए आई (AI) उपकरण और प्रशिक्षण	डॉ. कंचन कुड़चीकर	3
94	हिंदी साहित्य अध्ययन में ए आई कि भविष्य की दिशाएं	डॉ विजयश्री बी गुड़ी	3
95	हिन्दी में ए आई और रचनात्मक लेखन	Dr. SRILALITHA	3
96	अंतर्गत शिक्षकों के लिए ए आई उपकरण और प्रशिक्षण: ग्रामीण और शहरी क्षेत्रों में AI उपकरणों के उपयोग एवं प्रशिक्षण में अंतर ।	Paniraj.M.A	3
97	शिक्षकों के लिए ए आई उपकरण और प्रशिक्षण	डा. एम. नागरत्ना	3
98	हिदीं में एआईं और रचनात्मक	SHABNAM AHMED	3
99	हिन्दी साहित्य में ए आई के नैतिक और सांस्कृतिक निहितार्थ	Neena Krishnan	3
100	हिन्दी साहित्य में एआई की भविष्य दिशाएँ	अंदलीप फातिमा, नफिया मेहरीन , इंद्राणी .एस.के	3
101	शिक्षकों के लिए ए.आईं. उपकरण और प्रशिक्षण	डॉ. क्षितिजा	3
102	हिंदी भाषा में कृत्रिम बुद्धिमत्ता (ए आई) के बढ़ते कदम	डॉ. नितिन पाटिल	3
103	हिंदी भाषा और साहित्य में आर्टिफ़िशियल इंटेलिजेंस (AI) का प्रभाव	डॉ. प्रियंका कुमारी	3
104	शिक्षकों के लिए आर्टिफिशियल इंटेलिजेंस के उपकरण और प्रशिक्षण.	निशात अलिया, सपनाकुमारीसेठ , इंद्राणी .एस .के	3
105	शिक्षको के लिए एआई उपकरण और प्रशिक्षण	प्रो. रमेश. एम आचार्य	3
106	उच्च शिक्षा में अनुसंधान और विकास के लिए एक आई का उपयोग	रंजिनि के एस	3

M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10 *

49

Vasavi Educational Trust

V.E.T. FIRST GRADE COLLEGE

Permanently Affiliated to Bengaluru City University
Listed U/s 2(f) & 12(B) of UGC, Approved by A.I.C.T.E New Delhi

#18, 14th Main, 2nd Phase, J.P. Nagar, Bengaluru - 560078
Tel.:080-2658 6808, 2658 4760, 95137 04800 / E-Mail:vetfgc@rediffmail.com / www.vetfgc.edu.in

Certificate

This is to Certify that

Prof. / Dr. / Mr. / Ms. KANCHAN KUDCHIKAR of

MES INSTITUTE OF MANAGEMENT has Participated / Presented /

Published a paper titled शिक्षकों के लिए ए.आई (AI) उपकरण और प्रशिक्षण in

One Day National Conference on

"AI AND EDUCATION 5.0 - FUTURE OF EDUCATION SYSTEM IN INDIA"

held on Tuesday 05th of November 2024.

ISBN : 978-93-340-9762-7

M.N. Suresh
Dr. Manandi N. Suresh
Hon. Secretary
Vasavi Educational Trust

B.R. Viswanath Setty
President
Vasavi Educational Trust

Dr. R. Parvathi
Academic Director & Principal

B. Rammya
Dr. B.Rammya
IQAC Co-Ordinator

M.E.S. Institute of Management, Rajajinagar, Ba...

50

शिक्षकों के लिए ए आई (AI) उपकरण और प्रशिक्षण

डॉ. कंचन कुड़चाकर[1]

भूमिका:

ए आई का अनुवाद है कृत्रिम बुद्धिमत्ता। कृत्रिम बुद्धिमत्ता का पारिभाषिक अर्थ है मशीनों द्वारा इंसान की तरह सोचना, सीखना और निर्णय लेने की क्षमता। वर्तमान में यह हर क्षेत्र में महत्वपूर्ण भूमिका निभा रही है। विशेष रूप से शिक्षा क्षेत्र में शिक्षकों के काम को सरल बनाने और शिक्षा की गुणवत्ता में सुधार लाने में यह मददगार है। शिक्षा के क्षेत्र में ए आई का प्रयोग लगातार बढ़ रहा है जो शिक्षकों और विद्यार्थियों दोनों के लिए लाभदायक साबित हो रहा है। ए आई आधारित उपकरण और तकनीकी शिक्षण को अधिक व्यक्तिगत, सुगम और प्रभावित बनाने में मदद करते हैं। ए आई शिक्षकों को विद्यार्थियों की प्रगति पर नजर रखने, व्यक्तिगत सीखने की योजनाएं बनाने और रोजमर्रा के कामों को स्वचालित करने में मदद करता है, जिससे वह अधिक समय विद्यार्थियों पर केंद्रित कर सकते हैं।

*** शिक्षकों के लिए ए आई के उपकरण –**

१. बोधवान प्रणाली (इंटेलिजेंट ट्यूटोरिंग सिस्टम – ITS)-

यह प्रणालियों विद्यार्थियों के ज्ञान और शिक्षा के तरीके का मूल्यांकन करती हैं और उनके लिए व्यक्तिगत अध्ययन योजनाएं बनाती हैं ।

२. ए आई आधारित लर्निंग मैनेजमेंट सिस्टम (एल एम एस) –

एल एम एस ऐसे प्लेटफार्म होते हैं जो अध्यापन प्रशिक्षण और ज्ञान प्रबंधन में सहायक होते हैं। ए आई से यह और भी स्मार्ट हो जाते हैं जैसे मूडल ब्लैकबोर्ड और कैनवस।

३. ए आई चाटबोट्स और वर्चुअल असिस्टेंट्स-

ए आई चाटबोट्स जैसे कि (chatgpt) चैट जी पी टी, (socratic) सोक्रेटिक और (watson) वॉटसन विद्यार्थियों के सवालों का तुरंत उत्तर देने में कक्षा के लिए पाठ योजना तैयार करने और त्वरित संसाधन प्रदान करने में मदद करते हैं। यह अध्यापन और प्रशिक्षण दोनों में उपयोगी होते हैं ।

४. स्वचालित मूल्यांकन उपकरण (ऑटोमेटेड ग्रेडिंग टूल्स) –

ए आई आधारित उपकरण जैसे (Turnitin) टर्निटिन और (Grammarly)ग्रामरली प्रशिक्षकों के लिए मूल्यांकन की प्रक्रिया को आसान बनाते हैं। गूगल क्लासरूम्स (google classrooms) यह प्रश्नों के उत्तर तथा निबंध और असाइनमेंट का मशीन द्वारा मूल्यांकन करते हैं और तुरंत प्रतिक्रिया देते हैं। इससे शिक्षकों का समय बचता है।

५. व्यक्तिगत शिक्षण योजना (पर्सनलाइज्ड लर्निंग प्लांस) –

ए आई विद्यार्थियों के ज्ञान और सामर्थ्य के आधार पर व्यक्तिगत योजना बनाते हैं जिसमें सीखने की गति और प्रत्यक्रम उनके अनुरूप बदला जा सकता है। यह शिक्षकों को कक्षा में छात्रों के अलग-अलग सीखने की क्षमताओं का ध्यान रखने में मदद करता है। knewton (न्यूटन) (Dreambox) ड्रीमबॉक्स जैसे प्लेटफॉर्म्स इस क्षेत्र में काम करते हैं।

६. गेमिंग लर्निंग प्लेटफॉर्म्स (Gamified learning platforms) –

ए आई का उपयोग करके अध्ययन को रोचक और इंटरएक्टिव बनाया जा सकता है। जिससे विद्यार्थियों को खेल के माध्यम से सीखने का अवसर मिलता है। उदाहरण के रूप में (kahoot) कहूत और (duolingo) डुओलिंगो है।

७. डेटा विश्लेषण उपकरण (डाटा एनालिटिक्स टूल्स) –

Power BI और Tableau जैसे ए आई संचालित डेटा विश्लेषण उपकरण शिक्षकों को छात्रों की प्रगति पर नजर रखने और उसके आधार पर निर्णय लेने में मदद करते हैं। यह उपकरण छात्रों के सीखने के पैटर्न का विश्लेषण करके शिक्षकों को महत्वपूर्ण जानकारी प्रदान करते हैं।

* शिक्षकों के लिए ए आई प्रशिक्षण:

१.ए आई के आधार पर सिद्धांतों की समझ;

शिक्षकों के लिए यह महत्वपूर्ण है कि वह ए आई के मूल सिद्धांतों को समझें । ए आई कैसे काम करता है, उसके मुख्य उपयोग और शिक्षा में इसके प्रभाव की जानकारी होनी चाहिए। इसके लिए ऑनलाइन पाठ्यक्रम जैसे कि coursera या edX पर उपलब्ध ए आई की बुनियादी कोर्स मददगार हो सकते हैं।

२. प्रयोगात्मक कार्यशालाएं (Hands-on workshop) ;

शिक्षकों के लिए ए आई आधारित उपकरणों का प्रशिक्षण देने के लिए प्रयोगात्मक कार्यशालाओं का आयोजन किया जाता है। इन कार्यशाला में वे सीधे ए आई टूल्स का उपयोग करना सिखाते हैं और उन्हें कक्षा में कैसे प्रभावी ढंग से लागू किया जा सकता है इसका प्रशिक्षण प्राप्त करते हैं।

३. डेटा-संचालित शिक्षण प्रशिक्षण; (Data-driven Teaching Training);

शिक्षकों को यह सीखाने के लिए कि वे छात्रों के प्रदर्शन को डाटा के आधार पर कैसे सुधार सकते हैं यह प्रशिक्षण दिया जाता है। यह प्रशिक्षण ए आई उपकरणों के माध्यम से डाटा एकत्र करने, उसका विश्लेषण करने और उस डेटा के आधार पर शिक्षण रणनीतियों में बदलाव करने पर केंद्रित होता है।

४. नैतिकता और गोपनीयता पर प्रशिक्षण (Ethics and Privacy Training);

ए आई उपकरणों के उपयोग से संबंधित गोपनीयता और नैतिक मुद्दों

1 सहायक प्राध्यापिका, हिंदी विभाग, एम् ई एस् इंस्टीट्यूट ऑफ मैनेजमेंट, राजाजी नगर, बेंगलुरू – 10

M.E.S. Institute of Management Rajajinagar, Bangalore - 10.
Principal
MES Institute of Management
Rajajinagar Bangalore-560 010

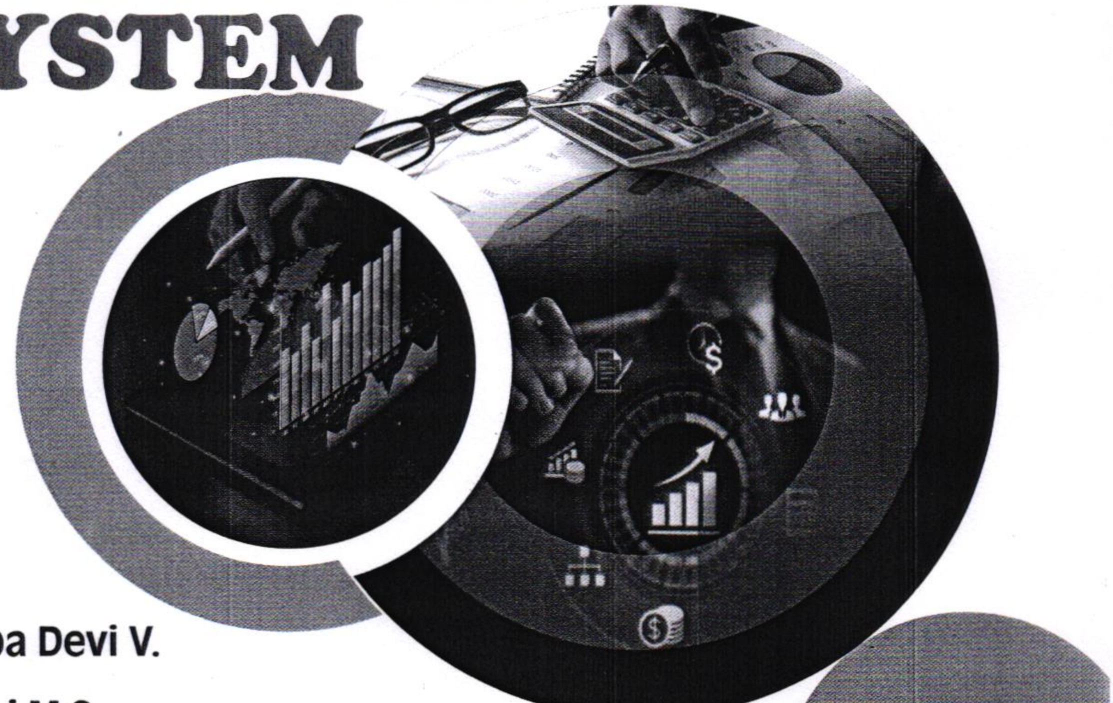
 ISBN :978-93-340-9762-7

For I Semester B.Com As per SEP
New Syllabus 2024-25

Bengaluru City University

Also beneficial for autonomous & other Universities

INDIAN FINANCIAL SYSTEM



Dr. Roopa Devi V.

Dr. Harini M.S.

Dr. Venkatalaxmi P.

Dr. Dakshayini B.S.

Institute of Management • 40 • nagar, Bangalore

EVERSHINE PUBLICATION

Evershine Publication®

Bangalore - 40

PLEASE RECOMMEND FOR STUDENT
For Copies, Contact : 9341262473

INDIAN FINANCIAL SYSTEM

For I Semester B.Com
As per SEP New Syllabus 2024-25 Bangalore University

Dr. Roopa Devi V M. Com, M.Phil., Ph.D., NET, KSET
Assistant Professor, Department of Commerce,
Government R. C. College of Commerce and Management
Race Course Road, Bangalore-560001

Dr. Harini. M.S. M.Com, PGDMP, Ph.D.
Associate Professor,
MES Institute of Management,
Rajajinagar, Bangalore

Dr. Venkatalaxmi P M.Com, MBA, M.Phil., Ph.D.
Associate Professor,
Department of Commerce and Management,
Seshadripuram First Grade College Yelahanka, Bangalore

Dr Dakshayini B S M.Com., M.Phil, Ph.D
Associate Professor,
Department of Commerce and Management,
Government First Grade College, Rajajinagar, Bengaluru -10

M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bengaluru - 10

EVERSHINE PUBLICATION
#1214, 1st 'A' Main, 8th Cross, Magadi Road, M.C. Layout,
(Near Jaimunirao Circle), Vijayanagar, Bengaluru-40.

53

COMPLIMENTARY COPY
NOT FOR SALE
PLEASE RECOMMEND FOR STUDENT
For Copies, Contact : 9341262473

Modern Marketing a Textbook for I Semester B.Com as per SEP New Syllabus 2024-25 of Bangalore University by Dr Dakshayini B S, Dr. Venkatalaxmi P, Dr. Harini. M.S. Published by Evershine Publication, Bangalore

Edition	:	First Edition 2024
Pages	:	viii + 124
Price	:	₹ 160/-

© Author
No part of this book may be produced or copied in any form or by any means without the written permission of the publishers. Breach of this condition is liable for legal action.

Published by : *EVERSHINE PUBLICATION*
No. 1214, 1st 'A' Main, 8th Cross,
Magadi Road, M.C. Layout,
(Near Jaimunirao Circle)
Vijayanagar, Bengaluru-40.
Phone: 93412 62473

Designed by : Sidvin Global Solutions

ISBN : 978-81-972453-5-0

Printed by : Umesh Printers

M.E.S. Institute of Management * 10 - Bangalore * Rajajinagar

The Indiai
for suppo
savings ai
the raisin
funds effe
students i

The Bang
B. Com (1
practical
needs of t
Financial

At the out
for B. Co
accordan
per the sy
backed b
paper has

We are g
and help
and thoug
to thank
overwhel
PUBLICA
book pub
family me

The book
active stu
from stud
reward a
edition.

56

Dr. Roopa Devi VM. Com, M.Phil., Ph.D., NET, KSET working as an Assistant Professor, Department of Commerce, Government Ramnarayan Chellaram College of Commerce and Management, Race Course Road, Bangalore has an academic experience of 10 years teaching both UG and PG, has participated in many National, International conferences/workshops/seminars and presented the papers. Published articles in ISSN, UGC Care listed Journals.

Dr.Dakshayini B S is working as an Associate professor in Government First Grade College, Rajajinagar. Has an academic experience of 25 years in the field of Commerce and Management (10 Years of teaching experience in Sri JagadguruRenukacharya College for Women and 15 years in GFGC, Rajajinagar). Has done her Masters in Commerce in Central College, M Phil in Madurai KamarajUniersity and Ph.d in Kuppam University. Has been invited as a Resource person by Private and Government colleges to deliver a lecture on Accounting and taxation. Has worked in Bengaluru City University under various capacities. Has published articles in leading journals and presented papers in National and International conferences and has authored book on Organisational Management.

Dr. Venkatalaxmi P MCom. MBA, M Phil PhD.has over all 23 years of service in teaching. She has published many papers in international journals with UGC care list. And also presented many papers in commerce and Management seminar and conferences. She won best paper award also.She is the author of many other subjects.

Dr.Harini.M.S have an experience of 26 yrs teaching Accounting and Taxation subjects. Awarded Phd for her thesis on IFRS .

M.E.S. Institute of Management Rajajinagar, Bangalore - 10

₹ 160/-

ISBN : 978-81-972453-5-0

EVERSHINE PUBLICATION

FOR COPIES CONTACT NEAREST BOOK STALL
OR
EVERSHINE PUBLICATION
No. 1214, 1st 'A' Main, 8th Cross, Magadi Road, M.C. Layout,
(Near Jaimunirao Circle) Vijayanagar, Bengaluru - 40. Ph. : 9341262473

Sharada.S
Principal
MES Institute of Managemen
Rajajinagar Bangalore-560 010

IJNRD.ORG ISSN : 2456-4184
INTERNATIONAL JOURNAL OF NOVEL RESEARCH AND DEVELOPMENT (IJNRD) | IJNRD.ORG
An International Open Access, Peer-reviewed, Refereed Journal

The Role of AI in Fraud Detection and Risk Management in Financial Transactions

Mrs. DIVYASHREE D V,
Research scholar, ASST Professor
MESIOM, Bangalore
Ms. SHAHENAZ BANU
ASST Professor
MESIOM, Bangalore

Abstract

In recent years, financial institutions have increasingly turned to artificial intelligence (AI) to combat fraud and enhance risk management strategies. As the complexity of financial transactions and the sophistication of fraudulent activities grow, traditional rule-based systems become insufficient. AI technologies, particularly machine learning (ML), natural language processing (NLP), and predictive analytics, have proven to be essential in detecting fraudulent activities in real-time, improving the accuracy of risk assessments, and reducing operational costs. This research paper explores the integration of AI in financial transaction fraud detection and risk management, discussing its applications, benefits, challenges, and future prospects.

Keywords: *Artificial intelligence, financial institutions, Fraud detection.*

Introduction

Financial institutions face a growing challenge in preventing fraud, managing risks, and ensuring the safety of digital transactions. Fraudulent activities, such as identity theft, account takeover, and money laundering, have become more prevalent with the expansion of digital banking, online shopping, and mobile transactions. Traditional fraud detection systems, often based on static rules, struggle to keep up with the evolving tactics used by fraudsters. AI, with its ability to analyze large volumes of data and recognize complex patterns, is increasingly being leveraged to address these challenges.

This paper discusses the role of AI in fraud detection and risk management, examining its applications, advantages, and limitations. Additionally, we explore how AI can enhance the financial industry's ability to identify fraud early, mitigate risks, and comply with regulatory requirements.

M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10.
Sharada.S
Principal
MES Institute of Management
Rajajinagar, Bangalore-560 010

1. The Need for AI in Fraud Detection and Risk Management

Financial transactions today occur at an unprecedented rate, and the volume of data generated makes manual fraud detection methods ineffective. Traditional systems rely heavily on predefined rules and algorithms to flag suspicious transactions. However, these systems often produce high rates of false positives, leading to inconvenience for customers and increased operational costs for financial institutions.

As financial fraud techniques evolve, AI-based systems, particularly machine learning, have demonstrated the capability to continuously learn from transaction data, adapt to new fraud strategies, and provide more accurate predictions. This allows for proactive risk management and more efficient fraud detection across various financial channels, including credit card transactions, mobile banking, and online payments.

2. Applications of AI in Fraud Detection

2.1. Real-Time Fraud Detection

One of the most significant applications of AI in financial fraud detection is the ability to monitor transactions in real time. AI algorithms analyze incoming transaction data and compare it against known fraud patterns. When unusual patterns are detected, such as a sudden spike in transaction amount, frequency, or an atypical geographical location, the system can flag or block the transaction before it is completed.

Machine learning models, particularly supervised and unsupervised learning algorithms, are commonly employed to distinguish between legitimate and potentially fraudulent activities. These models train on historical transaction data, learning from both fraudulent and non-fraudulent patterns to recognize subtle anomalies that human analysts might miss.

2.2. Predictive Risk Assessment

AI also plays a critical role in risk management by using predictive analytics to assess the likelihood of fraud or defaults. For example, predictive models can be used to estimate the risk associated with lending and credit decisions. AI systems analyze customer data, transaction history, and behavioral patterns to assign a risk score to each individual or entity, providing financial institutions with insights to make informed decisions.

Predictive models can also detect emerging fraud threats by analyzing new trends and patterns in transactional data. By identifying evolving risks early, financial institutions can adjust their strategies to mitigate these threats before they materialize.

M.E.S. Institute of Management * Rajajinagar, Bangalore - 10 *

2.3. Anomaly Detection

AI techniques such as anomaly detection are crucial for identifying new and previously unseen types of fraud. Unsupervised learning methods allow AI systems to detect outliers in transaction data that deviate from the norm without prior knowledge of specific fraudulent behaviors. These outliers could be indicative of new fraud tactics or unauthorized activities.